

Referentenentwurf (Stand: 09.09.2014)

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend / Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Entwurf eines Gesetzes zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf

A. Problem und Ziel

In Deutschland sind derzeit rund 2,63 Millionen Menschen pflegebedürftig. Davon werden rund 1,2 Millionen ausschließlich durch Angehörige unterstützt. Es ist zu erwarten, dass angesichts der kontinuierlich zunehmenden Zahl der Pflegebedürftigen in unserer Gesellschaft immer mehr Frauen und Männer vor der Aufgabe stehen, sich innerhalb der Familie aktiv in die Pflege einzubringen.

Wegen einer familiären Pflegesituation müssen viele Menschen ihren Alltag grundlegend verändern, sie müssen oft kurzfristig eine erforderliche professionelle Unterstützung organisieren oder auch selbst für längere Zeit die häusliche Pflege übernehmen. Dies stellt die betreuenden Personen insbesondere dann vor große Herausforderungen, wenn sie berufstätig sind. Vor allem Frauen sind von dieser Mehrbelastung betroffen. Denn nach wie vor wird die familiäre Pflege vorwiegend von Frauen geleistet. Sie übernehmen als Mütter Verantwortung für ihre Kinder, sie stehen mitten im Berufsleben und pflegen als Töchter ihre Mutter oder ihren Vater.

Da der Anteil der Pflegepersonen, die zugleich erwerbstätig sind, in den vergangenen Jahren deutlich gestiegen ist und weiter steigen wird, müssen sich auch die Arbeitgeber auf die Doppelbelastung von Pflege und Beruf stärker einstellen. Dazu gehört nicht zuletzt, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für die zusätzliche Aufgabe der Pflege eines Angehörigen Wertschätzung erfahren und Rahmenbedingungen vorfinden, um neben der Erwerbsarbeit die Angehörigenpflege bewältigen zu können.

Die meisten pflegenden Angehörigen benötigen in der Lebensphase, in der sie Familie, Pflege und Beruf vereinbaren müssen, vor allem mehr zeitliche Flexibilität. Angesichts der hohen Bereitschaft, Pflegeaufgaben für Familienangehörige wahrzunehmen, ist es eine wichtige gesellschaftspolitische Aufgabe, für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer die Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Pflege und Erwerbstätigkeit zu verbessern.

B. Lösung

Die Möglichkeiten, die das Familienpflegezeitgesetz und das Pflegezeitgesetz zur besseren Vereinbarkeit von Pflege und Beruf bieten, werden gemeinsam weiterentwickelt. Dazu gehört insbesondere die Einführung des Rechtsanspruchs auf Familienpflegezeit. Beschäftigte, die Pflegezeit oder Familienpflegezeit in Anspruch nehmen, werden zugleich einen Anspruch auf finanzielle Förderung (zinsloses Darlehen) zur besseren Bewältigung des Lebensunterhalts während der Freistellung, die mit einer Gehaltsreduzierung verbunden ist, haben. Die bis zu zehntägige Auszeit für Angehörige, die kurzfristig Zeit für die Organisation einer neuen Pflegesituation benötigen, wird aufbauend auf der geltenden gesetzlichen Regelung mit einer Lohnersatzleistung gekoppelt.

C. Alternativen

Keine

D. Haushaltsausgaben ohne Erfüllungsaufwand

a. Familienpflegezeit und Pflegezeit

Unter Zugrundelegung der durchschnittlichen Darlehenshöhen für die Arbeitgeberdarlehen nach dem geltenden Familienpflegezeitgesetz entstehen dem Bund für die Bereitstellung der zinslosen Darlehen an die Beschäftigten in Familienpflegezeit oder Pflegezeit sowie für die Absicherung des Kreditausfallrisikos durch Erlöschen und Teilerlass aufgrund von Härtefallregelungen Ausgaben von rund 1,3 Mio. Euro im ersten Jahr. In Abhängigkeit von der Inanspruchnahme steigen die Ausgaben im Finanzplanungszeitraum auf bis zu 9,4 Mio. Euro an.

Die Mehrausgaben des Bundes werden durch Einsparungen vollständig innerhalb der geltenden Haushalts- und Finanzplanansätze des Einzelplans des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gedeckt.

Durch die Neufassung des Familienpflegezeitgesetzes und des Pflegezeitgesetzes kann es in der Sozialversicherung insgesamt zu Beitragsmindereinnahmen kommen, soweit pflegende Angehörige, die ohne die Neuregelung ihre Arbeitszeit nicht reduziert hätten, Familienpflegezeit oder Pflegezeit in Anspruch nehmen. Umgekehrt ergeben sich Beitragsmehreinnahmen für pflegende Angehörige, die sonst ihre Erwerbstätigkeit zugunsten der Angehörigenpflege aufgegeben hätten. Der Saldo beider Effekte ist nur schwer abzuschätzen.

Für die Kommunen - und in geringerem Umfang auch für den Bund - können sich in der Grundsicherung für Arbeitsuchende geringe, nicht quantifizierbare Mehrausgaben ergeben.

b. Pflegeunterstützungsgeld

Die finanziellen Auswirkungen des Pflegeunterstützungsgeldes sind schwer abzuschätzen, da insbesondere das mögliche Inanspruchnahmeverhalten unbekannt ist. Die Regelung der kurzzeitigen Arbeitsverhinderung kommt insbesondere für erwerbstätige Hauptpflegepersonen zu Beginn der Pflegebedürftigkeit in Frage. Bei rund 744.000 jährlichen Neuzugängen in die Leistungen der Pflegeversicherung sind laut der Studie „Wirkungen des Pflege-Weiterentwicklungsgesetzes“ etwa 357.000 Hauptpflegepersonen mehr als geringfügig beschäftigt und kommen deshalb für die Regelung der kurzzeitigen Arbeitsverhinderung in Betracht. Es wird unterstellt, dass durch die Lohnersatzleistung bis zu 50 Prozent dieser Personen die Auszeit in Anspruch nehmen. Nicht in allen Fällen dürfte allerdings der Gesamtzeitraum von zehn Tagen für die Organisation der Pflege notwendig sein. Bei einer geschätzten Zahl von unter 200.000 Fällen pro Jahr und einer durchschnittlichen Inanspruchnahmezeit von weniger als zehn Tagen dürften die Mehrausgaben ein Volumen von 100 Mio. Euro nicht überschreiten. Davon entfallen 94 Mio. Euro auf die soziale Pflegeversicherung.

c. Kinderkrankengeld

Die Neuregelung bei der Bemessung von Beiträgen beim Bezug von Kinderkrankengeld (Nichtberücksichtigung von Einmalzahlungen bei der Ermittlung der Beitragsbemessungsgrundlage) führt zu jährlichen Beitragsmindereinnahmen in der gesetzlichen Rentenversicherung von rund drei Millionen Euro und in der Arbeitsförderung von weniger als einer Million Euro.

E. Erfüllungsaufwand

E.1 Erfüllungsaufwand für Bürgerinnen und Bürger

a. Familienpflegezeit und Pflegezeit

Langfristig ist für Bürgerinnen und Bürger ein jährlicher Zeitaufwand von rund 27.800 Stunden sowie ein jährlicher Sachaufwand von etwa 18.800 Euro zu erwarten.

b. Pflegeunterstützungsgeld

Die Beantragung des Pflegeunterstützungsgeldes führt bei den Bürgerinnen und Bürgern zu einem Erfüllungsaufwand von rund 288.000 Euro und rund 90.000 Stunden im Jahr.

c. Kinderkrankengeld

Die Neuregelung des Kinderkrankengeldes gemäß § 45 Fünftes Buch Sozialgesetzbuch verändert den Erfüllungsaufwand für die Bürgerinnen und Bürger nicht.

E.2 Erfüllungsaufwand für die Wirtschaft

a. Familienpflegezeit und Pflegezeit

Der jährliche Erfüllungsaufwand der Wirtschaft ändert sich langfristig auf rund 335.000 Euro. Davon entfallen circa 93.000 Euro auf Bürokratiekosten. Der jährliche Erfüllungsaufwand ist in den Jahren bis zur vollen Wirksamkeit der Gesetzesänderungen deutlich niedriger anzusetzen.

Im Gegenzug wird die Wirtschaft durch die Abschaffung bereits bestehender Vorgaben in nicht zu quantifizierendem Umfang entlastet.

b. Pflegeunterstützungsgeld

Die organisatorischen und technischen Umstellungen bei der privaten Versicherungswirtschaft führen bei den privaten Versicherungsunternehmen zu einem einmaligen Erfüllungsaufwand von rund 118.000 Euro.

c. Kinderkrankengeld

Nach der Neuregelung des Kinderkrankengeldes gemäß § 45 Fünftes Buch Sozialgesetzbuch reduziert sich der Erfüllungsaufwand für die Wirtschaft um rund 10 Millionen Euro.

E.3 Erfüllungsaufwand der Verwaltung

a. Familienpflegezeit und Pflegezeit:

Der langfristige jährliche Erfüllungsaufwandssaldo bei der Verwaltung beträgt circa 305.000 Euro. Der jährliche Erfüllungsaufwand für die Verwaltung ist in den Jahren bis zur vollen Wirksamkeit der Gesetzesänderungen deutlich niedriger anzusetzen.

Die Einrichtung des Beirats für die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf beim Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend verursacht durch die Abhaltung der Beiratssitzungen und die Abfassung der einmal pro Legislaturperiode zu erstellenden Berich-

te zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf jährliche Aufwendungen in Höhe von rund 31.000 Euro.

b. Pflegeunterstützungsgeld:

Die technischen und organisatorischen Anpassungen, über die die Pflegekassen die Versicherten informieren müssen, führen zu einem einmaligen Erfüllungsaufwand von rund 314.000 Euro.

c. Kinderkrankengeld

Nach der Neuregelung des Kinderkrankengeldes gemäß § 45 Fünftes Buch Sozialgesetzbuch reduziert sich der Erfüllungsaufwand für die Krankenkassen jährlich um rund 10 Millionen Euro.

F. Weitere Kosten

Für die private Pflege-Pflichtversicherung ergeben sich aus der Zahlung des Pflegeunterstützungsgeldes entsprechend dem Verhältnis der Zahl der Pflegebedürftigen zur sozialen Pflegeversicherung unter Berücksichtigung von Beihilfetarifen Finanzwirkungen, die rund drei Prozent der Finanzwirkungen für die soziale Pflegeversicherung entsprechen. Dies sind rund 2,8 Mio. Euro.

Eine Kostenbelastung der Unternehmen und Betriebe, die über den oben dargestellten Erfüllungsaufwand hinausgeht, kann durch die Einführung der geplanten Gesetzesänderungen nicht festgestellt werden. Auswirkungen auf Einzelpreise und das Preisniveau, insbesondere auf das Verbraucherpreisniveau, sind nicht zu erwarten.

Referentenentwurf des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend und des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales

Entwurf eines Gesetzes zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf

Vom ...

Der Bundestag hat mit Zustimmung des Bundesrates das folgende Gesetz beschlossen:

Artikel 1

Änderung des Gesetzes über die Familienpflegezeit

Das Familienpflegezeitgesetz vom 6. Dezember 2011 (BGBl. I S. 2564) wird wie folgt geändert:

1. § 2 wird wie folgt gefasst:

„§ 2

Familienpflegezeit

(1) Beschäftigte sind von der Arbeitsleistung für längstens 24 Monate (Höchstdauer) teilweise freizustellen, wenn sie einen pflegebedürftigen nahen Angehörigen in häuslicher Umgebung pflegen (Familienpflegezeit). Während der Familienpflegezeit muss die verringerte Arbeitszeit wöchentlich mindestens 15 Stunden betragen. Bei unterschiedlichen wöchentlichen Arbeitszeiten oder einer unterschiedlichen Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit darf die wöchentliche Arbeitszeit im Durchschnitt eines Zeitraums von bis zu einem Jahr 15 Stunden nicht unterschreiten (Mindestarbeitszeit). Der Anspruch nach Satz 1 besteht nicht gegenüber Arbeitgebern mit in der Regel 15 oder weniger Beschäftigten.

(2) Die Höchstdauer nach Absatz 1 Satz 1 beträgt für jeden pflegebedürftigen nahen Angehörigen längstens 24 Monate. Pflegezeit und Familienpflegezeit dürfen gemeinsam 24 Monate nicht überschreiten (Gesamtdauer).

(3) Die §§ 5 bis 8 des Pflegezeitgesetzes gelten entsprechend.

(4) Die Familienpflegezeit wird auf Berufsbildungszeiten nicht angerechnet.

(5) Die Absätze 1 bis 4 gelten entsprechend, wenn Beschäftigte einen minderjährigen pflegebedürftigen nahen Angehörigen betreuen. Beschäftigte können diesen Anspruch wahlweise statt des Anspruchs auf Familienpflegezeit nach Absatz 1 geltend machen.“

2. Nach § 2 wird folgender § 2a eingefügt:

Inanspruchnahme der Familienpflegezeit

(1) Wer Familienpflegezeit nach § 2 beanspruchen will, muss dies dem Arbeitgeber spätestens acht Wochen vor dem gewünschten Beginn schriftlich ankündigen und gleichzeitig erklären, für welchen Zeitraum und in welchem Umfang innerhalb der Gesamtdauer nach § 2 Absatz 2 Satz 2 die Freistellung von der Arbeitsleistung in Anspruch genommen werden soll. Dabei ist auch die gewünschte Verteilung der Arbeitszeit anzugeben. Enthält die Ankündigung keine eindeutige Festlegung, ob die oder der Beschäftigte Pflegezeit nach § 3 des Pflegezeitgesetzes oder Familienpflegezeit in Anspruch nehmen will, und liegen die Voraussetzungen beider Freistellungsansprüche vor, gilt die Erklärung als Ankündigung von Pflegezeit. Wird die Familienpflegezeit in unmittelbarem Anschluss an eine Freistellung nach § 3 Absatz 1 bis 5 des Pflegezeitgesetzes zur Pflege oder Betreuung desselben pflegebedürftigen Angehörigen in Anspruch genommen, muss die oder der Beschäftigte dies dem Arbeitgeber innerhalb von drei Monaten nach Beginn dieser Freistellung, spätestens jedoch acht Wochen vor Beginn der Familienpflegezeit, schriftlich ankündigen. Wird Pflegezeit nach einer Familienpflegezeit in Anspruch genommen, ist die Pflegezeit in unmittelbarem Anschluss an die Familienpflegezeit zu beanspruchen und dem Arbeitgeber spätestens acht Wochen vor Beginn der Pflegezeit schriftlich anzukündigen.

(2) Arbeitgeber und Beschäftigte haben über die Verringerung und Verteilung der Arbeitszeit eine schriftliche Vereinbarung zu treffen. Hierbei hat der Arbeitgeber den Wünschen der Beschäftigten zu entsprechen, es sei denn, dass dringende betriebliche Gründe entgegenstehen.

(3) Für einen kürzeren Zeitraum in Anspruch genommene Familienpflegezeit kann bis zur Gesamtdauer nach § 2 Absatz 2 Satz 2 verlängert werden, wenn der Arbeitgeber zustimmt. Eine Verlängerung bis zur Gesamtdauer kann verlangt werden, wenn ein vorgesehener Wechsel in der Person der oder des Pflegenden aus einem wichtigen Grund nicht erfolgen kann.

(4) Die Beschäftigten haben die Pflegebedürftigkeit der oder des nahen Angehörigen durch Vorlage einer Bescheinigung der Pflegekasse oder des Medizinischen Dienstes der Krankenversicherung nachzuweisen. Bei in der privaten Pflege-Pflichtversicherung versicherten Pflegebedürftigen ist ein entsprechender Nachweis zu erbringen.

(5) Ist die oder der nahe Angehörige nicht mehr pflegebedürftig oder die häusliche Pflege der oder des nahen Angehörigen unmöglich oder unzumutbar, endet die Familienpflegezeit vier Wochen nach Eintritt der veränderten Umstände. Der Arbeitgeber ist hierüber unverzüglich zu unterrichten. Im Übrigen kann die Familienpflegezeit nur vorzeitig beendet werden, wenn der Arbeitgeber zustimmt.

(6) Die Absätze 1 bis 5 gelten entsprechend für die Freistellung von der Arbeitsleistung nach § 2 Absatz 5.“

3. § 3 wird wie folgt gefasst:

Förderung der pflegebedingten Freistellung von der Arbeitsleistung

(1) Für die Dauer der Freistellungen nach § 2 dieses Gesetzes oder nach § 3 des Pflegezeitgesetzes gewährt das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben Beschäftigten auf Antrag ein in monatlichen Raten zu zahlendes zinsloses Darlehen nach Maßgabe der Absätze 2 bis 5. Der Anspruch gilt auch für alle Vereinbarungen über Freistellungen von der Arbeitsleistung, die die Voraussetzungen von § 2 Absatz 1 Satz 1 bis 3 oder des § 3 Absatz 1 Satz 1 des Pflegezeitgesetzes erfüllen.

(2) Die monatlichen Darlehensraten werden in Höhe der Hälfte der Differenz zwischen den pauschalierten monatlichen Nettoentgelten vor und während der Familienpflegezeit oder Pflegezeit gewährt.

(3) Das pauschalierte monatliche Nettoentgelt vor der Familienpflegezeit oder der Pflegezeit ist das nach der im jeweiligen Kalenderjahr geltenden Verordnung über die pauschalierten Nettoentgelte für das Kurzarbeitergeld maßgebliche Entgelt, bezogen auf das auf den nächsten durch Zwanzig teilbaren Euro-Betrag gerundete regelmäßige durchschnittliche monatliche Einkommen ausschließlich der Sachbezüge der letzten zwölf Kalendermonate vor Beginn der Familienpflegezeit oder der Pflegezeit. Das pauschalierte monatliche Nettoentgelt während der Familienpflegezeit oder der Pflegezeit ist das nach der im jeweiligen Jahr geltenden Verordnung über die pauschalierten Nettoentgelte für das Kurzarbeitergeld maßgebliche Entgelt, bezogen auf das auf den nächsten durch Zwanzig teilbaren Eurobetrag gerundete Produkt aus der vereinbarten durchschnittlichen monatlichen Stundenzahl während der Familienpflegezeit oder der Pflegezeit und dem durchschnittlichen Entgelt pro Arbeitsstunde. Durchschnittliches Entgelt pro Arbeitsstunde ist das Verhältnis des regelmäßigen Gesamteinkommens ausschließlich der Sachbezüge der letzten zwölf Kalendermonate vor Beginn der Familienpflegezeit oder der Pflegezeit zur arbeitsvertraglichen Gesamtstundenzahl der letzten zwölf Kalendermonate vor Beginn der Familienpflegezeit oder der Pflegezeit. Bei einem weniger als zwölf Monate vor Beginn der Familienpflegezeit oder Pflegezeit bestehenden Beschäftigungsverhältnis verkürzt sich der der Berechnung zugrunde zu legende Zeitraum entsprechend. Für die Berechnung des durchschnittlichen Entgelts pro Arbeitsstunde bleiben Mutterschutzfristen, kurzzeitige Arbeitsverhinderungen nach § 2 des Pflegezeitgesetzes und Freistellungen nach § 3 des Pflegezeitgesetzes sowie die Einbringung von Arbeitsentgelt in und die Entnahme von Arbeitsentgelt aus Wertguthaben nach § 7b des Viertes Buches Sozialgesetzbuch außer Betracht.

(4) In den Fällen der Pflegezeit ist die monatliche Darlehensrate auf den Betrag begrenzt, der bei einer durchschnittlichen Arbeitszeit während der Familienpflegezeit von 15 Wochenstunden zu gewähren ist.

(5) Abweichend von Absatz 2 können Beschäftigte auch einen geringeren Darlehensbetrag in Anspruch nehmen, wobei die monatliche Darlehensrate mindestens 50 Euro betragen muss.

(6) Das Darlehen ist in der in Absatz 2 genannten Höhe, in den Fällen der Pflegezeit in der in Absatz 4 genannten Höhe, vorrangig vor dem Bezug von bedürftigkeitsabhängigen Sozialleistungen in Anspruch zu nehmen und von den Beschäftigten zu beantragen; Absatz 5 ist insoweit nicht anzuwenden. Bei der Berechnung von Sozialleistungen nach Satz 1 sind die Zuflüsse aus dem Darlehen als Einkommen zu berücksichtigen.“

4. § 4 wird wie folgt gefasst:

„§ 4

Mitwirkungspflicht des Arbeitgebers

Der Arbeitgeber hat dem Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben für bei ihm Beschäftigte den Arbeitsumfang sowie das Arbeitsentgelt vor der Familienpflegezeit oder Pflegezeit zu bescheinigen, soweit dies zum Nachweis des Einkommens aus Erwerbstätigkeit oder der wöchentlichen Arbeitszeit der die Förderung beantragenden Beschäftigten erforderlich ist. Für die in Heimarbeit Beschäftigten und die ihnen Gleichgestellten tritt an die Stelle des Arbeitgebers der Auftraggeber oder Zwischenmeister.“

5. § 5 wird wie folgt gefasst:

„§ 5

Ende der Förderfähigkeit

(1) Die Förderfähigkeit endet mit dem Ende der Freistellung gemäß § 3 Absatz 1. Satz 1 gilt auch dann, wenn die oder der Beschäftigte während der Familienpflegezeit den Mindestumfang der wöchentlichen Arbeitszeit aufgrund gesetzlicher oder kollektivvertraglicher Bestimmungen unterschreitet. Die Unterschreitung des Mindestumfangs der wöchentlichen Arbeitszeit aufgrund von Kurzarbeit lässt die Förderfähigkeit unberührt.

(2) Die Darlehensnehmerin oder der Darlehensnehmer hat dem Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben unverzüglich jede Änderung in den Verhältnissen, die für den Anspruch nach § 3 Absatz 1 erheblich sind, mitzuteilen, insbesondere die Beendigung der häuslichen Pflege des nahen Angehörigen, die Beendigung der Betreuung nach § 2 Absatz 5 dieses Gesetzes oder § 3 Absatz 5 des Pflegezeitgesetzes, die Beendigung der Sterbebegleitung nach § 3 Absatz 6 des Pflegezeitgesetzes, die vorzeitige Beendigung der Familienpflegezeit oder der Pflegezeit, und die Unterschreitung des Mindestumfangs der wöchentlichen Arbeitszeit während der Familienpflegezeit aus anderen als den in Absatz 1 Satz 2 genannten Gründen.“

6. § 6 wird wie folgt gefasst:

„§ 6

Rückzahlung des Darlehens

(1) Im Anschluss an die Familienpflegezeit oder an die Pflegezeit ist die Darlehensnehmerin oder der Darlehensnehmer verpflichtet, das Darlehen innerhalb von 48 Monaten nach Beginn der Familienpflegezeit oder der Pflegezeit zurückzuzahlen. Die Rückzahlung erfolgt in möglichst gleichbleibenden monatlichen Raten in Höhe des im Bescheid nach § 9 festgesetzten monatlichen Betrags jeweils spätestens zum letzten Bankarbeitstag des laufenden Monats. Für die Rückzahlung gelten alle nach § 3 an die Darlehensnehmerin oder den Darlehensnehmer geleisteten Darlehensbeträge als ein Darlehen.

(2) Die Rückzahlung beginnt in dem Monat, der auf das Ende der Förderung der Familienpflegezeit oder Pflegezeit folgt. Bei einer Unterbrechung oder Beendigung der monatlichen Darlehenszahlungen kann das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben, wenn die übrigen Voraussetzungen für den Anspruch nach §§ 2 und 3 weiterhin vorliegen, auf Antrag der Darlehensnehmerin oder des Darle-

hensnehmers den Beginn der Rückzahlung auf einen späteren Zeitpunkt, spätestens jedoch auf den 25. Monat nach Beginn der Förderung, festsetzen. Befindet sich die Darlehensnehmerin oder der Darlehensnehmer während des Rückzahlungszeitraums in Familienpflegezeit oder Pflegezeit, setzt das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben auf Antrag der oder des Beschäftigten die monatlichen Rückzahlungsraten bis zur Beendigung der Freistellung von der Arbeitsleistung aus. Der Rückzahlungszeitraum verlängert sich um den Zeitraum der Aussetzung.“

7. § 7 wird wie folgt gefasst:

„§ 7

Härtefallregelung

(1) Für den über die Gesamtdauer der Familienpflegezeit hinausgehenden Zeitraum, in dem die Pflegebedürftigkeit desselben nahen Angehörigen fortbesteht und die teilweise Freistellung von der Arbeitsleistung fortgeführt wird, sind der Darlehensnehmerin oder dem Darlehensnehmer auf Antrag die fälligen Rückzahlungsraten zu einem Viertel zu erlassen (Teildarlehenserlass).

(2) Zur Vermeidung einer besonderen Härte stundet das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben auf Antrag die Rückzahlung des Darlehens, ohne dass hierfür Zinsen anfallen. Als besondere Härte gelten insbesondere der Bezug von Entgeltersatzleistungen nach dem Dritten und dem Fünften Buch Sozialgesetzbuch, Leistungen zur Sicherung des Lebensunterhalts nach dem Zweiten Buch Sozialgesetzbuch und Leistungen nach dem Dritten und Vierten Kapitel des Zwölften Buches Sozialgesetzbuch. Eine besondere Härte liegt auch vor, wenn sich die Darlehensnehmerin oder der Darlehensnehmer wegen unverschuldeter finanzieller Belastungen vorübergehend in ernsthaften Zahlungsschwierigkeiten befindet, oder zu erwarten ist, dass sie oder er durch die Rückzahlung des Darlehens in der vorgesehenen Form in solche Schwierigkeiten gerät.

(3) Die Darlehensschuld erlischt, soweit sie noch nicht fällig ist,

1. bei einer mehr als 180 Tage dauernden ununterbrochenen Arbeitsunfähigkeit,
2. bei Bezug von Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem Zwölften Buch Sozialgesetzbuch oder Leistungen zur Sicherung des Lebensunterhalts nach dem Zweiten Buch Sozialgesetzbuch ununterbrochen seit mindestens zwei Jahren, oder
3. bei Tod

der Darlehensnehmerin oder des Darlehensnehmers.

(4) Der Abschluss von Vergleichen sowie die Stundung, Niederschlagung und der Erlass von Ansprüchen richten sich, sofern in diesem Gesetz nicht abweichende Regelungen getroffen werden, nach den §§ 58 und 59 der Bundeshaushaltsordnung.“

8. § 8 wird wie folgt gefasst:

„§ 8

Antrag auf Förderung

(1) Das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben entscheidet auf schriftlichen Antrag über das Darlehen nach § 3 und dessen Rückzahlung nach § 6.

(2) Der Antrag wirkt vom Zeitpunkt des Vorliegens der Anspruchsvoraussetzungen, wenn er innerhalb von drei Monaten nach deren Vorliegen gestellt wird, andernfalls wirkt er vom Beginn des Monats der Antragstellung.

(3) Der Antrag muss enthalten:

1. Name, Anschrift und Bankverbindung der oder des das Darlehen beantragenden Beschäftigten,
2. Name, Anschrift und Angehörigenstatus der gepflegten Person,
3. Bescheinigung über die Pflegebedürftigkeit oder im Fall des § 3 Absatz 6 des Pflegezeitgesetzes das dort genannte ärztliche Zeugnis über die Erkrankung des nahen Angehörigen,
4. Dauer der Familienpflegezeit oder der Pflegezeit, sowie Mitteilung, ob zuvor Familienpflegezeit oder Pflegezeit in Anspruch genommen wurde, sowie
5. Höhe, Dauer und Angabe der Zeitabschnitte des beantragten Darlehens.

(4) Dem Antrag sind beizufügen

1. Entgeltbescheinigungen mit Angabe der arbeitsvertraglichen Wochenstunden der letzten zwölf Monate vor Beginn der Familienpflegezeit oder der Pflegezeit,
2. in den Fällen der vollständigen Freistellung nach § 3 des Pflegezeitgesetzes eine Bescheinigung des Arbeitgebers über die Freistellung und in den Fällen der teilweisen Freistellung die hierüber getroffene schriftliche Vereinbarung zwischen dem Arbeitgeber und der oder dem Beschäftigten.“

9. § 9 wird wie folgt gefasst:

„§ 9

Darlehensbescheid

(1) In dem Bescheid nach § 8 Absatz 1 sind anzugeben

1. Höhe des Darlehens,
2. Höhe der monatlichen Darlehensraten sowie Dauer der Leistung der Darlehensraten,
3. Höhe und Dauer der Rückzahlungsraten und
4. Fälligkeit der ersten Rückzahlungsraten.

Wurde dem Antragsteller für eine vor dem Antrag liegende Pflegezeit oder Familienpflegezeit ein Darlehen gewährt, sind für die Ermittlung der Beträge nach Satz 1

Nummer 3 und 4 das zurückliegende und das aktuell gewährte Darlehen wie ein Darlehen zu behandeln. Die das erste Darlehen betreffenden Bescheide nach Satz 1 werden hinsichtlich Höhe, Dauer und Fälligkeit der Rückzahlungsraten geändert.

(2) Die Höhe der Darlehensraten wird zu Beginn der Leistungsgewährung in monatlichen Festbeträgen für die gesamte Förderdauer festgelegt.

(3) Die Darlehensraten werden unbar zu Beginn jeweils für den Kalendermonat ausgezahlt, in dem die Anspruchsvoraussetzungen vorliegen. Monatliche Förderungsbeträge, die nicht volle Euro ergeben, sind bei Restbeträgen bis zu 0,49 Euro abzurunden und von 0,50 Euro an aufzurunden.“

10. § 10 wird wie folgt gefasst:

„§ 10

Antrag und Nachweis in weiteren Fällen

(1) Das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben entscheidet auch in den Fällen des § 6 Absatz 3 und des § 7 auf schriftlichen Antrag.

(2) Die Voraussetzungen des § 7 sind nachzuweisen

1. in den Fällen des Absatzes 1 durch Nachweis der andauernden Pflegebedürftigkeit des nahen Angehörigen und der Fortdauer der Freistellung von der Arbeitsleistung,
2. in den Fällen des Absatzes 2 durch Glaubhaftmachung der dort genannten Voraussetzungen, insbesondere durch Darlegung der persönlichen wirtschaftlichen Verhältnisse,
3. in den Fällen des Absatzes 3 durch Vorlage einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung der Darlehensnehmerin oder des Darlehensnehmers oder durch Vorlage einer Todesbescheinigung durch die Rechtsnachfolger.

(3) Anträge auf Teildarlehenserlass nach § 7 Absatz 1 sind bis spätestens 48 Monate nach Beginn der Pflegezeit oder Familienpflegezeit zu stellen.

(4) Im Übrigen muss der Antrag auch Name, Anschrift und Bankverbindung der oder des das Darlehen beantragenden Beschäftigten enthalten.“

11. § 13 wird zu § 11 und die Angabe „§ 12“ durch die Angabe „§§ 8 und 10“ ersetzt.

12. § 14 wird zu § 12 und Absatz 1 wird wie folgt gefasst:

„(1) Ordnungswidrig handelt, wer vorsätzlich oder fahrlässig

1. entgegen § 4 die dort genannten Angaben nicht, nicht richtig, nicht vollständig oder nicht rechtzeitig bescheinigt, oder
2. entgegen § 5 Absatz 2 der dort genannten Behörde eine Mitteilung nicht, nicht richtig, nicht vollständig oder nicht rechtzeitig macht.“

13. § 15 wird zu § 13 und wie folgt gefasst:

„§ 13

Aufbringung der Mittel

Die für die Ausführung dieses Gesetzes erforderlichen Mittel trägt der Bund.“

14. Nach § 13 werden folgende §§ 14 bis 16 angefügt:

„§ 14

Beirat

(1) Das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend setzt einen unabhängigen Beirat für die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf ein.

(2) Der Beirat begleitet die Umsetzung der in diesem Gesetz getroffenen Regelungen für die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf und berät über deren Auswirkungen. Das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend kann dem Beirat Themenstellungen zur Beratung vorgeben.

(3) Der Beirat legt dem Deutschen Bundestag in jeder Legislaturperiode einen Bericht vor und kann hierin Handlungsempfehlungen aussprechen.

(4) Der Beirat besteht aus einundzwanzig Mitgliedern, die vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales berufen werden. Stellvertretung ist zulässig. Die oder der Vorsitzende und stellvertretende Vorsitzende werden vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend ernannt. Der Beirat setzt sich zusammen aus vier Vertreterinnen oder Vertretern von Betroffenenorganisationen oder Betroffengruppen, je zwei Vertreterinnen oder Vertretern der Gewerkschaften, der Arbeitgeber, der Wohlfahrtsverbände, der Seniorenorganisationen und der Interessenvertretungen der pflegenden Angehörigen und aus je einer Vertreterin oder einem Vertreter der sozialen und der privaten Pflege-Pflichtversicherung. Des Weiteren gehören dem Beirat zwei Wissenschaftlerinnen oder Wissenschaftler mit Schwerpunkt in der Forschung der Vereinbarkeit von Pflege und Beruf an. Das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und das Bundesministerium für Gesundheit können jeweils ein Mitglied für den Beirat benennen. Die Besetzung des Beirats muss geschlechterparitätisch erfolgen.

(5) Die Amtszeit der Mitglieder des Beirats und ihrer Stellvertreterinnen oder Stellvertreter beträgt fünf Jahre und kann einmalig um fünf Jahre verlängert werden. Scheidet ein Mitglied oder dessen Stellvertreterin oder Stellvertreter vorzeitig aus, wird für den Rest der Amtszeit eine Nachfolgerin oder ein Nachfolger berufen.

(6) Die Mitglieder des Beirats sind ehrenamtlich tätig; sie haben Anspruch auf Erstattung ihrer notwendigen Auslagen.

(7) Der Beirat arbeitet auf der Grundlage einer durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend zu erlassenden Geschäftsordnung.

Bekanntmachungserlaubnis

Das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend kann den Wortlaut dieses Gesetzes in der vom Inkrafttreten dieses Gesetzes an geltenden Fassung im Bundesgesetzblatt bekannt machen.

Übergangsvorschrift

Die Vorschriften des Familienpflegezeitgesetzes in der Fassung vom 6. Dezember 2011 gelten fort, sofern durch das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben ein in monatlichen Raten zu zahlendes zinsloses Darlehen nach § 3 Absatz 1 in Verbindung mit § 12 Absatz 1 Satz 1 bis einschließlich 31. Dezember 2014 gewährt wurde. Maßgeblicher Zeitpunkt ist der Tag der Entscheidung durch das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben.“

Artikel 2

Änderung des Gesetzes über die Pflegezeit

Das Pflegezeitgesetz vom 28. Mai 2008 (BGBl. I S. 874, 896) wird wie folgt geändert:

1. Dem § 2 Absatz 3 wird folgender Satz angefügt:

„Ein Anspruch der Beschäftigten auf Zahlung von Pflegeunterstützungsgeld richtet sich nach § 44a Absatz 3 des Elften Buches Sozialgesetzbuch.“

2. § 3 wird wie folgt geändert:

- a) Dem Absatz 3 werden folgende Sätze angefügt:

„Enthält die Ankündigung keine eindeutige Festlegung, ob die oder der Beschäftigte Pflegezeit oder Familienpflegezeit nach § 2 des Familienpflegezeitgesetzes in Anspruch nehmen will, und liegen die Voraussetzungen beider Freistellungsansprüche vor, gilt die Erklärung als Ankündigung von Pflegezeit. Beansprucht die oder der Beschäftigte in unmittelbarem Anschluss an die Pflegezeit Familienpflegezeit zur Pflege oder Betreuung desselben pflegebedürftigen Angehörigen, hat sie oder er dies innerhalb von drei Monaten nach Beginn der Pflegezeit, spätestens jedoch acht Wochen vor Beginn der Familienpflegezeit, gegenüber dem Arbeitgeber schriftlich anzukündigen. Wird Pflegezeit nach einer Familienpflegezeit in Anspruch genommen, ist die Pflegezeit in unmittelbarem Anschluss an die Familienpflegezeit zu beanspruchen und abweichend von Satz 1 dem Arbeitgeber spätestens acht Wochen vor Beginn der Pflegezeit schriftlich anzukündigen.“

- b) Folgende Absätze 5 bis 7 werden angefügt:

„(5) Die Absätze 1 bis 4 gelten entsprechend, wenn Beschäftigte einen minderjährigen pflegebedürftigen nahen Angehörigen betreuen. Beschäftigte können diesen Anspruch wahlweise statt des Anspruchs auf Pflegezeit nach Absatz 1 geltend machen.“

(6) Beschäftigte sind zur Sterbebegleitung eines nahen Angehörigen von der Arbeitsleistung vollständig oder teilweise freizustellen. Beschäftigte haben gegenüber dem Arbeitgeber das Vorliegen einer Erkrankung im Sinne von § 7 Absatz 5 durch ein ärztliches Zeugnis nachzuweisen. Absatz 1 Satz 2, Absatz 3 Satz 1 und 2 und Absatz 4 gelten entsprechend. § 45 des Fünften Buches Sozialgesetzbuch bleibt unberührt.

(7) Ein Anspruch auf Förderung richtet sich nach den §§ 3 bis 10 des Familienpflegezeitgesetzes.“

3. § 4 wird wie folgt geändert:

a) Nach Absatz 1 Satz 3 wird folgender Satz eingefügt:

„Pflegezeit und Familienpflegezeit nach § 2 des Familienpflegezeitgesetzes dürfen gemeinsam die Gesamtdauer von 24 Monaten nicht überschreiten.“

b) Folgender Absatz 3 wird angefügt:

„(3) Für die Betreuung nach § 3 Absatz 5 und für die Sterbebegleitung nach § 3 Absatz 6 gelten die Absätze 1 und 2 entsprechend. Satz 1 gilt für die Sterbebegleitung mit der Maßgabe, dass eine Freistellung für einen Zeitraum von bis zu drei Monaten verlangt werden kann.“

4. In § 5 Absatz 1 wird das Wort „Pflegezeit“ durch das Wort „Freistellung“ ersetzt.

5. In § 6 Absatz 1 Satz 1 und Absatz 3 Satz 1 wird jeweils das Wort „Pflegezeit“ durch das Wort „Freistellung“ ersetzt.

6. § 7 wird wie folgt geändert:

a) Absatz 3 wird wie folgt geändert:

aa) In Nummer 1 wird nach dem Wort „Schwiegereltern,“ das Wort „Stiefeltern,“ angefügt.

bb) In Nummer 2 werden nach dem Wort „eheähnlichen“ die Wörter „oder lebenspartnerschaftsähnlichen“ und nach dem Wort „Geschwister,“ die Wörter „Schwägerinnen und Schwäger,“ eingefügt.

b) Folgender Absatz 5 wird angefügt:

„(5) Sterbebegleitung liegt vor, wenn der oder die zu begleitende nahe Angehörige an einer Erkrankung leidet,

1. die progredient verläuft und bereits ein weit fortgeschrittenes Stadium erreicht hat,
2. bei der eine Heilung ausgeschlossen und eine palliativmedizinische Behandlung notwendig ist oder von der zu begleitenden erkrankten Person, ihrer gesetzlichen Vertretung oder der von ihr hierzu bevollmächtigten Person gewünscht wird, und
3. die lediglich eine begrenzte Lebenserwartung von Wochen oder wenigen Monaten erwarten lässt.“

Artikel 3

Änderung des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch

Nach § 34 Absatz 1 Satz 1 des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch - Grundsicherung für Arbeitsuchende - in der Fassung der Bekanntmachung vom 13. Mai 2011 (BGBl. I S. 850, 2094), das zuletzt durch Artikel 1 des Gesetzes vom 28. Juli 2014 (BGBl. I S. 1306) geändert worden ist, wird folgender Satz eingefügt:

„Zum Ersatz ist auch verpflichtet, wer im Zusammenhang mit der Pflege naher Angehöriger ohne wichtigen Grund ein Beschäftigungsverhältnis aufgelöst und dadurch die Voraussetzungen für die Gewährung von Leistungen herbeigeführt hat.“

Artikel 4

Änderung des Dritten Buches Sozialgesetzbuch

Das Dritte Buch Sozialgesetzbuch - Arbeitsförderung - (Artikel 1 des Gesetzes vom 24. März 1997, BGBl. I S. 594, 595), das zuletzt durch Artikel 11 des Gesetzes vom 19. Oktober 2013 (BGBl. I S. 3836) geändert worden ist, wird wie folgt geändert:

1. § 26 Absatz 2 wird wie folgt geändert:

- a) In Nummer 2a werden die Wörter „beziehen oder“ durch das Wort „beziehen,“ ersetzt.
- b) Nach Nummer 2a wird folgende Nummer 2b eingefügt:

„2b. von einer Pflegekasse, einem privaten Versicherungsunternehmen, einer Festsetzungsstelle für die Beihilfe oder einem Dienstherrn Pflegeunterstützungsgeld beziehen oder“.

2. § 345 wird wie folgt geändert:

- a) Nach Nummer 5a wird folgende Nummer 5b eingefügt:

„5b. die Krankengeld nach § 45 Absatz 1 des Fünften Buches oder Verletzten-geld nach § 45 Absatz 4 des Siebten Buches in Verbindung mit § 45 Absatz 1 des Fünften Buches beziehen, 80 Prozent des während der Freistellung ausgefallenen, laufenden Arbeitsentgelts oder des der Leistung zugrunde liegenden Arbeitseinkommens, wobei 80 Prozent des beitragspflichtigen Arbeitsentgelts aus einem versicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnis abzuziehen sind; bei gleichzeitigem Bezug von Krankengeld neben einer anderen Leistung ist das dem Krankengeld zugrunde liegende Einkommen nicht zu berücksichtigen,“.

- b) Nach Nummer 6a wird folgende Nummer 6b eingefügt:

„6b. die als Bezieherinnen oder Bezieher von Pflegeunterstützungsgeld versicherungspflichtig sind, 80 Prozent des während der Freistellung ausgefallenen, laufenden Arbeitsentgelts oder des der Leistung zugrunde liegenden Arbeitseinkommens, wobei 80 Prozent des beitragspflichtigen Arbeitsentgelts

aus einem versicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnis abzuziehen sind,“.

3. Nach § 347 Nummer 6a wird folgende Nummer 6b eingefügt:

„6b. für Personen, die Pflegeunterstützungsgeld beziehen, von den Bezieherinnen oder Beziehern der Leistung zur Hälfte, soweit sie auf die Leistung entfallen, im Übrigen

- a) von der Pflegekasse, wenn die oder der Pflegebedürftige in der sozialen Pflegeversicherung versichert ist,
- b) vom privaten Versicherungsunternehmen, wenn die oder der Pflegebedürftige in der privaten Pflege-Pflichtversicherung versichert ist,
- c) von der Festsetzungsstelle für die Beihilfe oder vom Dienstherrn und der Pflegekasse oder dem privaten Versicherungsunternehmen anteilig, wenn die oder der Pflegebedürftige Anspruch auf Beihilfeleistungen oder Leistungen der Heilfürsorge hat und in der sozialen Pflegeversicherung oder bei einem privaten Versicherungsunternehmen versichert ist;

die Beiträge werden von den Stellen, die die Leistung zu erbringen haben, allein getragen, wenn das der Leistung zugrunde liegende Arbeitsentgelt auf den Monat bezogen 450 Euro nicht übersteigt,“.

4. § 349 wird wie folgt geändert:

a) Nach Absatz 4a Satz 1 wird folgender Satz eingefügt:

„Die Beiträge für Bezieherinnen und Bezieher von Pflegeunterstützungsgeld sind von den Stellen, die die Leistung zu erbringen haben, an die Bundesagentur zu zahlen.“

b) In Absatz 5 Satz 2 werden nach dem Wort „Pflegezeit“ die Wörter „oder das Pflegeunterstützungsgeld“ eingefügt.

Artikel 5

Änderung des Vierten Buches Sozialgesetzbuch

Das Vierte Buch Sozialgesetzbuch - Gemeinsame Vorschriften für die Sozialversicherung - in der Fassung der Bekanntmachung vom 12. November 2009 (BGBl. I S. 3710, 3973; 2011 I S. 363), das zuletzt durch Artikel 4 des Gesetzes vom 19. Oktober 2013 (BGBl. I S. 3836) geändert worden ist, wird wie folgt geändert:

1. In § 7 Absatz 3 Satz 3 wird nach dem Wort „Übergangsgeld“ das Wort „, Pflegeunterstützungsgeld“ eingefügt.

2. § 7c Absatz 1 Nummer 1 Buchstabe a wird wie folgt gefasst:

„a) in denen der Beschäftigte eine Freistellung nach § 3 des Pflegezeitgesetzes vom ... [einsetzen: Ausfertigungsdatum und Fundstelle dieses Gesetzes] oder nach § 2 des Familienpflegezeitgesetzes vom ... [einsetzen: Ausfertigungsdatum und Fundstelle dieses Gesetzes] in der jeweils geltenden Fassung verlangen kann,“

3. In § 18a Absatz 3 Satz 1 Nummer 1 werden nach dem Wort „Übergangsgeld“ die Wörter „, das Pflegeunterstützungsgeld“ eingefügt.
4. § 23c wird wie folgt geändert:
 - a) In Absatz 1 Satz 1 wird jeweils nach dem Wort „Übergangsgeld“ das Wort „, Pflegeunterstützungsgeld“ eingefügt.
 - b) In Absatz 2 Satz 1 wird nach dem Wort „Übergangsgeld“ das Wort „, Pflegeunterstützungsgeld“ eingefügt.
 - c) In Absatz 2 Satz 5 werden nach den Wörtern „§ 44a des Fünften Buches“ die Wörter „und von Pflegeunterstützungsgeld nach § 44a Absatz 3 des Elften Buches“ eingefügt.

Artikel 6

Änderung des Fünften Buches Sozialgesetzbuch

Das Fünfte Buch Sozialgesetzbuch - Gesetzliche Krankenversicherung - (Artikel 1 des Gesetzes vom 20. Dezember 1988, BGBl. I S. 2477, 2482), das zuletzt durch Artikel 1 des Gesetzes vom 27. März 2014 (BGBl. I S. 261) geändert worden ist, wird wie folgt geändert:

1. § 45 wird wie folgt geändert:
 - a) Dem Absatz 2 werden folgende Sätze angefügt:

„Das Krankengeld nach Absatz 1 beträgt 90 vom Hundert des ausgefallenen Nettoarbeitsentgelts aus beitragspflichtigem Arbeitsentgelt, bei Bezug von beitragspflichtigem einmalig gezahltem Arbeitsentgelt (§ 23a des Vierten Buches) in den der Freistellung von Arbeitsleistung nach Absatz 3 vorangegangenen 12 Kalendermonaten 100 vom Hundert des ausgefallenen Nettoarbeitsentgelts aus beitragspflichtigem Arbeitsentgelt; es darf 70 vom Hundert der Beitragsbemessungsgrenze nach § 223 Absatz 3 nicht überschreiten. Erfolgt die Berechnung des Krankengeldes nach Absatz 1 aus Arbeitseinkommen, beträgt dies 70 vom Hundert des erzielten regelmäßigen Arbeitseinkommens, soweit es der Beitragsberechnung unterliegt. § 47 Absatz 1 Satz 6 bis 8 und Absatz 4 Satz 3 bis 5 gelten entsprechend.“
 - b) Absatz 4 Satz 3 wird wie folgt gefasst:

„Absatz 1 Satz 2, Absatz 3 und § 47 gelten entsprechend.“
2. In § 192 Absatz 1 Nummer 2 werden nach dem Wort „genommen“ die Wörter „oder Pflegeunterstützungsgeld bezogen“ eingefügt.
3. Nach § 232a wird folgender § 232b eingefügt:

„§ 232b

Beitragspflichtige Einnahmen der Bezieher von Pflegeunterstützungsgeld

(1) Bei Personen, die Pflegeunterstützungsgeld nach § 44a Absatz 3 des Elften Buches beziehen, gelten 80 vom Hundert des während der Freistellung ausgefallenen, laufenden Arbeitsentgelts oder des der Leistung zugrunde liegenden Arbeitseinkommens als beitragspflichtige Einnahmen; 80 vom Hundert des beitragspflichtigen Arbeitsentgelts aus einem nicht geringfügigen Beschäftigungsverhältnis sind abzuziehen.

(2) Für freiwillige Mitglieder, die neben dem Pflegeunterstützungsgeld weitere beitragspflichtige Einnahmen beziehen, sind die übrigen Einnahmen zusammen mit den beitragspflichtigen Einnahmen nach Absatz 1 bis zur Beitragsbemessungsgrenze zu berücksichtigen.“

4. Nach § 249b wird folgender § 249c eingefügt:

„§ 249c

Tragung der Beiträge bei Bezug von Pflegeunterstützungsgeld

(1) Die Tragung der Beiträge, soweit sie auf das Pflegeunterstützungsgeld entfallen, erfolgt bei Bezug von Pflegeunterstützungsgeld

1. bei Personen, die einen in der sozialen Pflegeversicherung versicherten Pflegebedürftigen pflegen, von den Versicherten und der Pflegekasse je zur Hälfte,
2. bei Personen, die einen in der privaten Pflege-Pflichtversicherung versicherungspflichtigen Pflegebedürftigen pflegen, von den Versicherten und dem privaten Versicherungsunternehmen je zu Hälfte,
3. bei Personen, die einen Pflegebedürftigen pflegen, der wegen Pflegebedürftigkeit Beihilfeleistungen oder Leistungen der Heilfürsorge und Leistungen einer Pflegekasse oder eines privaten Versicherungsunternehmens erhält, von den Versicherten zur Hälfte und von der Festsetzungsstelle für die Beihilfe oder von Dienstherren und der Pflegekasse oder dem privaten Versicherungsunternehmen jeweils anteilig,

im Übrigen von der Pflegekasse, dem privaten Versicherungsunternehmen oder anteilig von der Festsetzungsstelle für die Beihilfe oder von Dienstherren und der Pflegekasse oder dem privaten Versicherungsunternehmen. Die Beiträge werden von der Pflegekasse oder dem privaten Versicherungsunternehmen allein oder anteilig von der Festsetzungsstelle für die Beihilfe oder von Dienstherren und der Pflegekasse oder dem privaten Versicherungsunternehmen getragen, wenn das dem Pflegeunterstützungsgeld zugrunde liegende monatliche Arbeitsentgelt 450 Euro nicht übersteigt.“

5. In § 252 wird folgender Absatz 2a eingefügt:

„(2a) Die Pflegekassen zahlen für Bezieher von Pflegeunterstützungsgeld die Beiträge nach § 249c Nummer 1. Die privaten Versicherungsunternehmen, die Festsetzungsstellen für die Beihilfe oder die Dienstherren zahlen die Beiträge nach § 249c Nummer 2 und 3; sie vereinbaren mit dem Spitzenverband Bund der Krankenkassen Näheres über die Zahlung und Abrechnung der Beiträge.“

Artikel 7

Änderung des Sechsten Buches Sozialgesetzbuch

Das Sechste Buch Sozialgesetzbuch - Gesetzliche Rentenversicherung - in der Fassung der Bekanntmachung vom 19. Februar 2002 (BGBl. I S. 754, 1404, 3384), das zuletzt durch Artikel 12 des Gesetzes vom 19. Oktober 2013 (BGBl. I S. 3836) geändert worden ist, wird wie folgt geändert:

1. In § 3 Satz 1 Nummer 3 werden das Wort „oder“ durch ein Komma ersetzt und nach dem Wort „Arbeitslosengeld“ die Wörter „oder von der sozialen oder einer privaten Pflegeversicherung Pflegeunterstützungsgeld“ eingefügt.
2. In § 166 Absatz 1 werden nach Nummer 2d die folgenden Nummern 2e und 2f eingefügt:
 - „2e. bei Personen, die Krankengeld nach § 45 Absatz 1 des Fünften Buches oder Verletztengeld nach § 45 Absatz 4 des Siebten Buches in Verbindung mit § 45 Absatz 1 des Fünften Buches beziehen, 80 vom Hundert des während der Freistellung ausgefallenen, laufenden Arbeitsentgelts oder des der Leistung zugrunde liegenden Arbeitseinkommens, wobei 80 vom Hundert des beitragspflichtigen Arbeitsentgelts aus einem nicht geringfügigen Beschäftigungsverhältnis abzuziehen sind, und bei gleichzeitigem Bezug von Krankengeld neben einer anderen Leistung das dem Krankengeld zugrundeliegende Einkommen nicht zu berücksichtigen ist,
 - 2f. bei Personen, die Pflegeunterstützungsgeld beziehen, 80 vom Hundert des während der Freistellung ausgefallenen, laufenden Arbeitsentgelts oder des der Leistung zugrunde liegenden Arbeitseinkommens, wobei 80 vom Hundert des beitragspflichtigen Arbeitsentgelts aus einem versicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnis abzuziehen sind,“.
3. § 170 wird wie folgt geändert:
 - a) In Absatz 1 Nummer 2 wird nach Buchstabe d folgender Buchstabe e angefügt:
 - „e) Pflegeunterstützungsgeld beziehen, von den Beziehern der Leistung zur Hälfte, soweit sie auf die Leistung entfallen, im Übrigen
 - aa) von der Pflegekasse, wenn der Pflegebedürftige in der sozialen Pflegeversicherung versichert ist,
 - bb) vom privaten Versicherungsunternehmen, wenn der Pflegebedürftige in der sozialen Pflegeversicherung versicherungsfrei ist,
 - cc) von der Festsetzungsstelle für die Beihilfe oder vom Dienstherrn und der Pflegekasse oder dem privaten Versicherungsunternehmen anteilig, wenn der Pflegebedürftige beihilfeberechtigt ist oder Anspruch auf Leistungen der Heilfürsorge hat und bei einer sozialen Pflegeversicherung oder einem privaten Versicherungsunternehmen versichert ist; ist ein Träger der Rentenversicherung Festsetzungsstelle für die Beihilfe, gelten die Beiträge insoweit als gezahlt; dies gilt auch im Verhältnis der Rentenversicherungsträger untereinander,

die Beiträge werden von den Stellen, die die Leistung zu erbringen haben, getragen, wenn die Bezieher der Leistung zur Berufsausbildung beschäftigt

sind und das der Leistung zugrunde liegende Arbeitsentgelt auf den Monat bezogen 450 Euro nicht übersteigt; Doppelbuchstabe cc gilt entsprechend,“.

- b) In Absatz 2 Satz 1 wird nach dem Wort „Krankengeld“ das Wort „, Pflegeunterstützungsgeld“ eingefügt.
4. § 176 wird wie folgt geändert:
- a) Absatz 1 wird wie folgt geändert:
 - aa) In Satz 1 wird nach dem Wort „Krankengeld“ das Wort „, Pflegeunterstützungsgeld“ eingefügt.
 - bb) Nach Satz 1 wird folgender Satz eingefügt:

„Leistungsträger sind bei Bezug von Pflegeunterstützungsgeld auch private Versicherungsunternehmen, Festsetzungsstellen für die Beihilfe und Dienstherren.“
 - b) Dem Absatz 2 wird folgender Satz angefügt:

„Bei Bezug von Pflegeunterstützungsgeld gilt § 176a entsprechend.“
5. In § 191 Nummer 2 werden nach dem Wort „Leistungsträger,“ die Wörter „und für Bezieher von Pflegeunterstützungsgeld die soziale oder private Pflegeversicherung,“ angefügt.

Artikel 8

Änderung des Siebten Buches Sozialgesetzbuch

Das Siebte Buch Sozialgesetzbuch - Gesetzliche Unfallversicherung - (Artikel 1 des Gesetzes vom 7. August 1996, BGBl. I S. 1254), das zuletzt durch Artikel 6 des Gesetzes vom 19. Oktober 2013 (BGBl. I S. 3836) geändert worden ist, wird wie folgt geändert:

1. In § 45 Absatz 1 Nummer 2 wird nach dem Wort „Krankengeld“ das Wort „, Pflegeunterstützungsgeld“ eingefügt.
2. In § 47 Absatz 4 wird nach dem Wort „Krankengeld“ das Wort „, Pflegeunterstützungsgeld“ eingefügt.

Artikel 9

Änderung des Elften Buches Sozialgesetzbuch

Das Elfte Buch Sozialgesetzbuch - Soziale Pflegeversicherung - (Artikel 1 des Gesetzes vom 26. Mai 1994, BGBl. I S. 1014, 1015), das zuletzt durch Artikel 2a des Gesetzes vom 15. Juli 2013 (BGBl. I S. 2423) geändert worden ist, wird wie folgt geändert:

1. In der Inhaltsübersicht werden der Angabe zu § 44a die Wörter „und kurzzeitiger Arbeitsverhinderung“ angefügt.

2. In § 28 Absatz 1 Satz 1 Nummer 11 werden nach dem Wort „Pflegezeit“ die Wörter „und kurzzeitiger Arbeitsverhinderung“ eingefügt.
3. § 44a wird wie folgt geändert:
 - a) Die Überschrift wird wie folgt gefasst:

„§ 44a

Zusätzliche Leistungen bei Pflegezeit und kurzzeitiger Arbeitsverhinderung“.

- b) Folgende Absätze werden angefügt:

„(3) Für kurzzeitige Arbeitsverhinderung nach § 2 des Pflegezeitgesetzes haben Beschäftigte im Sinne des § 7 Absatz 1 des Pflegezeitgesetzes, die für diesen Zeitraum keine Entgeltfortzahlung von ihrem Arbeitgeber und kein Kranken- oder Verletztengeld bei Erkrankung eines Kindes nach § 45 des Fünften Buches oder nach § 45 Absatz 4 des Siebten Buches beanspruchen können, Anspruch auf einen Ausgleich für entgangenes Arbeitsentgelt (Pflegeunterstützungsgeld) für bis zu zehn Arbeitstage. Das Pflegeunterstützungsgeld wird auf Antrag, der unverzüglich zu stellen ist, unter Vorlage der ärztlichen Bescheinigung nach § 2 Absatz 2 Satz 2 des Pflegezeitgesetzes von der Pflegekasse oder dem Versicherungsunternehmen des pflegebedürftigen nahen Angehörigen gewährt. Für die Höhe des Pflegeunterstützungsgeldes gilt § 45 Absatz 2 Satz 3 bis 5 des Fünften Buches entsprechend.

(4) Beschäftigte, die sich nach § 2 des Pflegezeitgesetzes in einer kurzzeitigen Arbeitsverhinderung befinden, erhalten auf Antrag Zuschüsse zur Krankenversicherung. Zuschüsse werden gewährt für eine freiwillige Versicherung in der gesetzlichen Krankenversicherung, eine Pflichtversicherung nach § 5 Absatz 1 Nummer 13 des Fünften Buches oder nach § 2 Absatz 1 Nummer 7 des Zweiten Gesetzes über die Krankenversicherung der Landwirte, eine Versicherung bei einem privaten Krankenversicherungsunternehmen, eine Versicherung bei der Postbeamtenkrankenkasse oder der Krankenversorgung der Bundesbahnbeamten, soweit im Einzelfall keine beitragsfreie Familienversicherung möglich ist. Die Zuschüsse belaufen sich auf den Betrag, der bei Versicherungspflicht in der gesetzlichen Krankenversicherung als Arbeitgeberanteil nach § 249 und § 249b des Fünften Buches aufzubringen wäre, und dürfen die tatsächliche Höhe der Beiträge nicht übersteigen.

(5) Die Pflegekasse oder das private Pflegeversicherungsunternehmen des pflegebedürftigen nahen Angehörigen stellt dem Leistungsbezieher nach Absatz 3 mit der Leistungsbewilligung eine Bescheinigung über den Zeitraum des Bezugs und die Höhe des gewährten Pflegeunterstützungsgeldes aus. Der Leistungsbezieher hat diese Bescheinigung unverzüglich seinem Arbeitgeber vorzulegen. In den Fällen des § 170 Absatz 1 Nummer 2 Buchstabe e Doppelbuchstabe cc des Sechsten Buches bescheinigt die Pflegekasse oder das private Versicherungsunternehmen die gesamte Höhe der Leistung.

(6) Landwirtschaftlichen Unternehmern im Sinne des § 2 Absatz 1 Nummer 1 und 2 des Zweiten Gesetzes über die Krankenversicherung der Landwirte, die an der Führung des Unternehmens gehindert sind, weil dies erforderlich ist, um für einen pflegebedürftigen nahen Angehörigen in einer akut aufgetretenen Pflegesituation eine bedarfsgerechte Pflege zu organisieren oder eine pflegerische Versorgung in dieser Zeit sicherzustellen, wird anstelle des Pflegeunterstützungsgeldes bis zu zehn Arbeitstage Betriebshilfe entsprechend § 9 des Zweiten Geset-

zes über die Krankenversicherung der Landwirte gewährt. Die Kosten der Leistungen werden der landwirtschaftlichen Pflegekasse von der Pflegeversicherung des pflegebedürftigen nahen Angehörigen erstattet; innerhalb der sozialen Pflegeversicherung wird von einer Erstattung abgesehen. Privat pflegeversicherte landwirtschaftliche Unternehmer, die an der Führung des Unternehmens gehindert sind, weil dies erforderlich ist, um für einen pflegebedürftigen nahen Angehörigen in einer akut aufgetretenen Pflegesituation eine bedarfsgerechte Pflege zu organisieren oder eine pflegerische Versorgung in dieser Zeit sicherzustellen, erhalten von der Pflegekasse des Pflegebedürftigen oder in Höhe des tariflichen Erstattungssatzes von dem privaten Versicherungsunternehmen des Pflegebedürftigen eine Kostenerstattung für bis zu zehn Arbeitstage Betriebshilfe; dabei werden nicht die tatsächlichen Kosten, sondern ein pauschaler Betrag in Höhe von 200 Euro pro Tag Betriebshilfe zugrunde gelegt.“

4. Dem § 56 wird folgender Absatz 5 angefügt:

„(5) Beitragsfrei sind Mitglieder für die Dauer des Anspruchs auf Pflegeunterstützungsgeld. § 224 des Fünften Buches gilt entsprechend.“

5. § 57 wird wie folgt geändert:

a) In Absatz 1 Satz 1 wird die Angabe „§§ 226 bis 238“ durch die Angabe „§§ 226 bis 232a, 233 bis 238“ ersetzt.

- b) Dem Absatz 2 wird folgender Satz angefügt:

„Bei Personen, die Krankengeld nach § 45 Absatz 1 des Fünften Buches oder Verletztengeld nach § 45 Absatz 4 des Siebten Buches in Verbindung mit § 45 Absatz 1 des Fünften Buches beziehen, gelten als beitragspflichtige Einnahmen 80 vom Hundert des während der Freistellung ausgefallenen, laufenden Arbeitsentgelts oder des der Leistung zugrunde liegenden Arbeitseinkommens, wobei 80 vom Hundert des beitragspflichtigen Arbeitsentgelts aus einem nicht geringfügigen Beschäftigungsverhältnis abzuziehen sind, und bei gleichzeitigem Bezug von Krankengeld neben einer anderen Leistung das dem Krankengeld zugrundeliegende Einkommen nicht zu berücksichtigen ist.“

Artikel 10

Änderung der Beitragsverfahrensverordnung

In § 8 Absatz 2 Nummer 13 der Beitragsverfahrensverordnung vom 3. Mai 2006 (BGBl. I S. 1138), die durch Artikel 13 des Gesetzes vom 11. August 2014 (BGBl. I S. 1348) geändert worden ist, wird der Punkt durch ein Komma ersetzt und es werden folgende Nummern 14 und 15 angefügt:

- „14. die Bescheinigung nach § 44a Absatz 5 des Elften Buches Sozialgesetzbuch, wenn die Beschäftigung wegen Bezugs von Pflegeunterstützungsgeld unterbrochen wird,
15. die Erklärung des Arbeitnehmers zur Inanspruchnahme einer Pflegezeit im Sinne des § 3 des Pflegezeitgesetzes.“

Artikel 11

Änderung der Datenerfassungs- und -übermittlungsverordnung

In § 38 Absatz 1 Satz 1 Datenerfassungs- und -übermittlungsverordnung in der Fassung der Bekanntmachung vom 23. Januar 2006 (BGBl. I S. 152), die zuletzt durch Artikel 13 des Gesetzes vom 21. Juli 2014 (BGBl. I S. 1133) geändert worden ist, werden nach dem Wort „Leistungsträger“ die Wörter „und privaten Pflegeversicherungsunternehmen“ eingefügt.

Artikel 12

Änderung des Zweiten Gesetzes über die Krankenversicherung der Landwirte

Das Zweite Gesetz über die Krankenversicherung der Landwirte vom 20. Dezember 1988 (BGBl. I S. 2477, 2557), das durch Artikel 2 des Gesetzes vom 11. August 2014 (BGBl. I S. 1346) geändert worden ist, wird wie folgt geändert:

1. In § 25 Absatz 1 Nummer 1 werden nach dem Wort „genommen“ die Wörter „oder Pflegeunterstützungsgeld bezogen“ eingefügt.
2. Nach § 48 wird folgender § 48a eingefügt:

„§ 48a

Tragung der Beiträge bei Bezug von Pflegeunterstützungsgeld

(1) Für versicherungspflichtige mitarbeitende Familienangehörige, die Pflegeunterstützungsgeld nach § 44a Absatz 3 des Elften Buches Sozialgesetzbuch beziehen, trägt die Pflegekasse, das private Versicherungsunternehmen oder die Festsetzungsstelle für die Beihilfe des Pflegebedürftigen die Beiträge.

(2) Bei freiwilligen Mitgliedern, die Pflegeunterstützungsgeld nach § 44a Absatz 3 des Elften Buches Sozialgesetzbuch beziehen, werden die Beiträge, soweit sie auf das Pflegeunterstützungsgeld entfallen, zur Hälfte vom Versicherten getragen. Die andere Hälfte dieser Beiträge tragen die Pflegekasse, das private Versicherungsunternehmen oder die Festsetzungsstelle für die Beihilfe des Pflegebedürftigen.“

3. § 49 wird wie folgt geändert:
 - a) Der bisherige Wortlaut wird Absatz 1.
 - b) Folgender Absatz 2 wird angefügt:

„(2) Die Beitragszahlung erfolgt in den Fällen des § 48a Absatz 2 durch die Pflegekasse, das private Versicherungsunternehmen oder die Festsetzungsstelle für die Beihilfe.“

Artikel 13

Änderung des GKV-Finanzstruktur- und Qualitäts- Weiterentwicklungsgesetzes

In Artikel 7 Nummer 5 des GKV-Finanzstruktur- und Qualitäts-Weiterentwicklungsgesetzes vom 21. Juli 2014 (BGBl. I S. 1133) wird nach der Angabe „§ 49“ die Angabe „Absatz 1“ eingefügt.

Artikel 14

Inkrafttreten

Das Gesetz tritt am 1. Januar 2015 in Kraft.

Begründung

A. Allgemeiner Teil

I. Zielsetzung und Notwendigkeit der Regelungen

In Deutschland leben derzeit rund 2,63 Millionen pflegebedürftige Menschen. In den kommenden Jahren wird die Zahl weiter steigen. Die meisten Pflegebedürftigen möchten so lange wie möglich in ihrer vertrauten häuslichen Umgebung verbleiben. Viele Angehörige oder nahe stehende Menschen wollen diesen Wunsch auch möglich machen und sich aktiv in die Pflege der betroffenen Familienmitglieder einbringen. 67 Prozent der ambulant versorgten Pflegebedürftigen werden schon heute ausschließlich durch Angehörige betreut.

Der Anteil der Pflegepersonen, die eine pflegebedürftige Person unterstützen und zugleich erwerbstätig sind, ist in den vergangenen Jahren deutlich gestiegen. Dabei ist dieser Anstieg insbesondere auch auf diejenigen zurückzuführen, die 30 Stunden und mehr arbeiten (Abschlussbericht zur Studie „Wirkungen des Pflege-Weiterentwicklungsgesetzes“, 2011).

Mehr als die Hälfte aller Berufstätigen hält es für wünschenswert, dass Pflegebedürftige so weit wie möglich durch Angehörige gepflegt werden. Der Wunsch scheitert aber oftmals an der Wirklichkeit. Viele Berufstätige, die bereits Pflegeaufgaben übernommen haben, können Pflege und Beruf nur schwer vereinbaren und halten es für erforderlich, zumindest vorübergehend ihre Arbeitszeit zu reduzieren (Institut für Demoskopie Allensbach, Vereinbarkeit von Pflege und Beruf. Eine repräsentative Bestandsaufnahme unter Berufstätigen, 2010).

Da Familien entsprechend ihren individuellen Lebensverhältnissen selbst darüber entscheiden, ob und wie sie Pflege organisieren, brauchen sie ein vielfältiges Angebot an Unterstützungsleistungen. Dazu gehören insbesondere auch bessere Möglichkeiten, die erforderliche Zeit für die Pflege mit der Erwerbstätigkeit in Einklang zu bringen. Zeitliche Flexibilität ist entscheidend, um kurzfristig ein Pflegearrangement organisieren zu können. Sie ist aber auch wichtig, um trotz der Erwerbstätigkeit über einen längeren Zeitraum die tägliche Pflege für einen pflegebedürftigen Angehörigen übernehmen zu können.

Die bessere Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf ist eine besondere familien- und pflegepolitische Aufgabe. Nach wie vor übernehmen vorrangig Frauen und Mütter die familiäre Pflege von Angehörigen. Die Doppelbelastung, die sie schon als Mütter kleiner Kinder auf sich genommen haben, entsteht in verstärkter Form, wenn sie die Pflege ihrer Mutter oder ihres Vaters mit der Erwerbstätigkeit in Einklang bringen müssen.

Um die Pflegeaufgaben in der Familie bewältigen zu können, müssen sich Väter, Partner und Söhne stärker einbringen. Eine höhere Wertschätzung ihrer Pfl egetätigkeit gerade im beruflichen Umfeld sowie eine höhere gesellschaftliche Akzeptanz sind wichtig.

Auch auf dem Arbeitsmarkt muss dafür Sorge getragen werden, dass Beschäftigten, die Pflege und Beruf in Einklang bringen müssen, gute Rahmenbedingungen angeboten werden. Denn nur so werden die Arbeitgeber qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an sich binden können.

Wichtige Weichenstellungen, um Familie, Pflege und Beruf zu vereinbaren, sind notwendig. Dabei wird auf bestehende Regelungen aufgebaut.

So sieht das Pflegezeitgesetz zwei zeitrechtliche Regelungen vor: Im Rahmen der kurzzeitigen Arbeitsverhinderung haben Beschäftigte das Recht, bis zu zehn Arbeitstage der Arbeit fernzubleiben, wenn dies erforderlich ist, um für einen pflegebedürftigen nahen Angehörigen in einer akut aufgetretenen Pflegesituation eine bedarfsgerechte Pflege zu organisieren oder eine pflegerische Versorgung in dieser Zeit sicherzustellen. Der Arbeitgeber ist zur Fortzahlung der Vergütung bislang nur verpflichtet, soweit sich eine solche Verpflichtung aus anderen gesetzlichen Vorschriften oder auf Grund einer Vereinbarung ergibt. Das Pflegezeitgesetz enthält ferner einen Rechtsanspruch für Beschäftigte auf vollständige oder teilweise Freistellung von der Arbeitsleistung von bis zu sechs Monaten, wenn sie einen pflegebedürftigen nahen Angehörigen in häuslicher Umgebung pflegen.

Bei der nach dem bestehenden Familienpflegezeitgesetz eingeführten Familienpflegezeit handelt es sich um eine förderfähige Verringerung der Arbeitszeit von Beschäftigten, die einen pflegebedürftigen nahen Angehörigen in häuslicher Umgebung pflegen. Die Höchstdauer beträgt 24 Monate bei gleichzeitiger Aufstockung des Gehalts durch den Arbeitgeber um die Hälfte des reduzierten Gehalts über eine Wertguthabenvereinbarung. Die verringerte Arbeitszeit muss wöchentlich mindestens 15 Stunden betragen. Nach dem Ende der Familienpflegezeit wird das reduzierte Gehalt so lange weiter gezahlt, bis der Gehaltsvorschuss aus dem negativen Wertguthaben ausgeglichen ist.

Mit der Kombination von Teilzeit und rentenrechtlicher Anerkennung der Pflege können pflegende Angehörige ihre Rentenansprüche etwa auf dem Niveau der Vollzeitbeschäftigung halten.

Es gibt bereits viele Beispiele, insbesondere von Großunternehmen, die vorbildliche Pflegezeitarrangements anbieten. Dies gilt jedoch nicht flächendeckend. Da trotz des hohen Bedarfs an zeitlicher Flexibilisierung auch die Inanspruchnahme der Pflegezeit und der Familienpflegezeit bisher hinter den Erwartungen zurückgeblieben ist, muss die Position der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer weiter gestärkt werden. Die im Auftrag des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend durchgeführte Evaluierung des Familienpflegezeitgesetzes zeigte unter anderen auf, dass von der Einführung eines Rechtsanspruchs eine positive Signalwirkung ausgehen kann. Damit auch die vielfältigen Änderungen im Elften Buch Sozialgesetzbuch zur Unterstützung und Entlastung pflegender Angehöriger volle Wirksamkeit entfalten können, müssen sie mit weiteren Maßnahmen zur zeitlichen Entlastung von Pflegenden, die zugleich berufstätig sind, verknüpft werden.

Die Neuregelungen werden deshalb so ausgestaltet, dass von dem Pflegezeitgesetz und dem Familienpflegezeitgesetz neue Impulse für erwerbstätige Frauen und Männer ausgehen, die mehr Zeit für die Pflege benötigen. Dies soll sowohl über das wichtige Signal der Lohnersatzleistung für die kurzzeitige Arbeitsverhinderung als auch über die Einführung des Rechtsanspruchs auf Familienpflegezeit und die Einführung eines Rechtsanspruchs auf ein zinsloses Darlehen während der reduzierten Arbeitszeit erfolgen. Darüber hinaus gilt es, die nahen Angehörigen um bestimmte Personengruppen zeitgemäß zu erweitern. Nicht zuletzt besteht die Notwendigkeit, die Sterbebegleitung und die Betreuung von pflegebedürftigen Kindern in diesen Gesetzen besser zu berücksichtigen.

Das Ziel, die an Demenz erkrankten Personen, die die Voraussetzungen des § 45a Elftes Buch Sozialgesetzbuch erfüllen („Pflegestufe 0“), in den Kreis der pflegebedürftigen nahen Angehörigen nach § 2 Absatz 1 Familienpflegezeitgesetz und § 2 Absatz 1 Pflegezeitgesetz aufzunehmen, erfolgt im Rahmen der zweiten Stufe der Pflegereform, mit der der Pflegebedürftigkeitsbegriff neu gefasst werden soll.

Der Anspruch auf kurzzeitige Arbeitsverhinderung nach § 2 des Pflegezeitgesetzes wird dadurch gestärkt, dass er mit einem Anspruch auf eine neue Lohnersatzleistung (Pflegeunterstützungsgeld) flankiert wird. Für bis zu zehn Tage Arbeitsverhinderung kann der Beschäftigte künftig Pflegeunterstützungsgeld erhalten. Damit wird dem Ziel einer besse-

ren Vereinbarkeit von Pflege und Beruf Rechnung getragen. Ebenso wie Eltern, die ihr krankes Kind betreuen, ein Krankengeld erhalten, sollen auch nahe Angehörige, zum Beispiel ein erwachsenes Kind, das seine Eltern in einer akuten Krisensituation pflegt oder die Pflege organisiert, eine Lohnersatzleistung erhalten. Für die Höhe der neuen Lohnersatzleistung gelten die Regeln, die für das Kinderkrankengeld gelten. In diesem Zusammenhang wird die Berechnung des Kinderkrankengeldes nach § 45 Fünftes Buch Sozialgesetzbuch transparenter, gerechter und unbürokratischer gestaltet.

II. Wesentlicher Inhalt des Entwurfs

Schwerpunkte dieses Gesetzes sind insbesondere folgende Regelungen:

Die bis zu zehntägige Auszeit für Angehörige, die kurzfristig Zeit für die Organisation einer akut aufgetretenen Pflegesituation benötigen (Arbeitsverhinderung gemäß § 2 Pflegezeitgesetz), wird aufbauend auf der geltenden gesetzlichen Regelung mit einem Pflegeunterstützungsgeld als einer Lohnersatzleistung analog Kinderkrankengeld gekoppelt. Die Finanzierung wird im Entwurf eines Fünften Gesetz zur Änderung des Elften Buches Sozialgesetzbuch ausgewiesen. In diesem Zusammenhang wird die Berechnung des Kinderkrankengeldes nach § 45 Fünftes Buch Sozialgesetzbuch transparenter, gerechter und unbürokratischer gestaltet, indem als Grundlage nicht mehr das vor der Freistellung von der Arbeit erzielte Arbeitsentgelt, sondern das während der Freistellung ausgefallene Arbeitsentgelt herangezogen wird.

Pflegezeit- und Familienpflegezeitgesetz bleiben nebeneinander bestehen, werden aber enger aufeinander bezogen. Bei Kombination beider Ansprüche muss es jeweils einen nahtlosen Übergang geben. Die Dauer der Reduzierung der Arbeitszeit kann (auch bei Kombination beider Ansprüche) insgesamt maximal 24 Monate betragen.

Es wird ein Rechtsanspruch auf die Familienpflegezeit eingeführt. Beschäftigte haben einen Anspruch auf teilweise Freistellung von bis zu 24 Monaten bei einem Beschäftigungsumfang von mindestens 15 Stunden, wenn sie einen pflegebedürftigen nahen Angehörigen in häuslicher Umgebung pflegen. Die Regelung gilt nicht in Betrieben mit in der Regel 15 oder weniger Beschäftigten.

Zur Aufstockung des Arbeitsentgelts während der Familienpflegezeit wird ein Anspruch der Beschäftigten auf Förderung durch ein zinsloses Darlehen eingeführt. Die Möglichkeit, eine Entgeltaufstockung unter Verwendung eines Wertguthabens zu vereinbaren, bleibt unberührt.

Beschäftigte, die die Pflegezeit (vollständige oder teilweise Freistellung von bis zu sechs Monaten) in Anspruch nehmen, erhalten ebenfalls während der Freistellungszeit einen Anspruch auf Förderung durch ein zinsloses Darlehen.

Der Begriff des „nahen Angehörigen“ wird erweitert, indem auch die Stiefeltern, lebenspartnerschaftsähnliche Gemeinschaften, Schwägerinnen und Schwager aufgenommen werden.

Neben der Pflege eines pflegebedürftigen Angehörigen in häuslicher Umgebung erfolgt eine Freistellung auch zur Sterbebegleitung und zur Betreuung pflegebedürftiger minderjähriger Kinder im eigenen Zuhause oder in einer stationären Einrichtung.

Das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben übernimmt die verwaltungsrechtliche Abwicklung der Ansprüche auf zinslose Darlehen.

Das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend setzt einen unabhängigen Beirat für die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf ein.

III. Alternativen

Keine.

IV. Gesetzgebungskompetenz

a. Familienpflegezeit und Pflegezeit

Die Gesetzgebungszuständigkeit des Bundes für die Regelungen zum Arbeitsrecht und Fördermaßnahmen auf dem Gebiet des Arbeitsrechts und zur Sozialversicherung beruht auf Artikel 74 Absatz 1 Nummer 12 des Grundgesetzes (GG), der dem Bund insoweit die konkurrierende Kompetenz zur Gesetzgebung zuweist. Die Gesetzgebungskompetenz des Bundes für die Änderung im Zweiten Buch Sozialgesetzbuch (SGB II) folgt aus Artikel 74 Absatz 1 Nummer 7 GG (öffentliche Fürsorge). Der Bund hat die Gesetzgebungskompetenz im Bereich der Grundsicherung für Arbeitsuchende, da hier die Herstellung gleichwertiger Lebensverhältnisse im Bundesgebiet und die Wahrung der Rechts- oder Wirtschaftseinheit im gesamtstaatlichen Interesse mit einer bundesgesetzlichen Regelung erforderlich ist (Artikel 72 Absatz 2 GG). Nur durch die Gesetzgebung des Bundes lassen sich einheitliche Lebensverhältnisse gewährleisten. In der Bundesrepublik Deutschland bestehen hinsichtlich des Beschäftigungsstandes und Einkommensniveaus erhebliche regionale Unterschiede. Durch eine einheitliche Bundesgesetzgebung im Bereich der öffentlichen Fürsorge wird verhindert, dass sich innerhalb der Bundesrepublik Deutschland das Sozialgefüge auseinanderentwickelt.

b. Pflegeunterstützungsgeld und Kinderkrankengeld

Die Gesetzgebungskompetenz des Bundes für die Regelungen zur Sozialversicherung einschließlich der Arbeitslosenversicherung beruht auf Artikel 74 Absatz 1 Nummer 12 des Grundgesetzes. Die Gesetzgebungskompetenz des Bundes für die Regelungen zur privaten Pflege-Pflichtversicherung ergibt sich aus Artikel 72 Absatz 2 des Grundgesetzes in Verbindung mit Artikel 74 Absatz 1 Nummer 11 des Grundgesetzes. Eine bundesgesetzliche Regelung zur Wahrung der Wirtschaftseinheit ist erforderlich, da die Unternehmen der privaten Pflege-Pflichtversicherung ihre Tätigkeit in der Regel im gesamten Bundesgebiet ausüben und der Aufsicht der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht unterliegen. Eine Segmentierung der Unternehmensverträge nach unterschiedlichem Landesrecht wäre wirtschaftlich kaum sinnvoll durchzuführen. Bundeseinheitliche Regelungen sind auch deswegen erforderlich, weil im Rahmen der privaten Pflege-Pflichtversicherung bundeseinheitlich Vertragsleistungen vorzusehen sind, die nach Art und Umfang den Leistungen der sozialen Pflegeversicherung gleichwertig sind (vergleiche § 23 Absatz 1 Satz 2 des Elften Buches Sozialgesetzbuch).

V. Vereinbarkeit mit dem Recht der Europäischen Union und völkerrechtlichen Verträgen

Der Gesetzentwurf leistet einen Beitrag zur Entwicklung von mehr und besseren Teilzeitarbeitsmöglichkeiten für Beschäftigte, die neben ihrer Erwerbstätigkeit pflegebedürftige Angehörige pflegen oder betreuen. Er verbessert die Beschäftigungsbedingungen dieser Teilzeitbeschäftigten durch den Anspruch auf Rückkehr zum gleichen Beschäftigungsumfang wie vor der pflegebedingten Teilzeit und den besonderen Kündigungsschutz während der Familienpflegezeit und der Pflegezeit. Der Gesetzentwurf ist mit dem Recht der Europäischen Union und mit dem Völkerrecht vereinbar.

VI. Gesetzesfolgen

1. Rechts- und Verwaltungsvereinfachung

Die bisherige Förderstruktur - Gewährung eines Darlehens an den Arbeitgeber in Abhängigkeit von der Aufstockung des Arbeitsentgelts über Wertguthaben und dem Abschluss einer Familienpflegezeitversicherung - hat für Unternehmen zu einem zusätzlichen Aufwand geführt. Dieser Bürokratieaufwand der Unternehmen entfällt mit dem Wechsel der Förderstruktur zu Direktdarlehen des Bundesamtes für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben an die Beschäftigten. Durch den Wegfall der Pflicht zum Abschluss einer Familienpflegezeitversicherung und des Zertifizierungsverfahrens für die Versicherer werden zudem sowohl die geförderten Beschäftigten als auch das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben von Bürokratieaufwand entlastet. Um die Berechnung des Kinderkrankengeldes nach § 45 Fünftes Buch Sozialgesetzbuch, auf dem das Pflegeunterstützungsgeld aufsetzt, transparenter, gerechter und unbürokratischer zu gestalten, wird als Grundlage nicht mehr das vor der Freistellung von der Arbeit erzielte Arbeitsentgelt, sondern das während der Freistellung ausgefallene Arbeitsentgelt herangezogen.

2. Nachhaltigkeitsaspekte

a. Familienpflegezeit und Pflegezeit:

Der Gesetzentwurf berücksichtigt die Grundsätze einer nachhaltigen Entwicklung. Die Weiterentwicklung von Pflegezeit und Familienpflegezeit trägt dem in Folge der demographischen Entwicklung wachsenden Bedürfnis pflegender Angehöriger nach einer besseren Vereinbarkeit von familiärer Pflege und Erwerbstätigkeit (Indikator Nummer 17 der Nationalen Nachhaltigkeitsstrategie) Rechnung. Darüber hinaus dient die befristete Freistellung beziehungsweise der Anspruch auf Teilzeit bei einer wöchentlichen Mindestarbeitszeit von 15 Stunden der Fachkräftesicherung und dem Ziel der Beschäftigungsquote in Indikator Nummer 16 der Nationalen Nachhaltigkeitsstrategie. Mit dem Rechtsanspruch auf Familienpflegezeit und Rückkehranspruch zur Arbeitszeit vor der Freistellung werden ferner Frauen gestärkt und im Beschäftigungsverhältnis gehalten, so dass auch Indikator Nummer 18 der Nationalen Nachhaltigkeitsstrategie beachtet ist.

b. Pflegeunterstützungsgeld

Die Einführung des Pflegeunterstützungsgeldes trägt – insbesondere auch vor dem Hintergrund des demografischen Wandels – durch die Stabilisierung der häuslichen Pflegesituation zur Sicherstellung einer zukunftsfesten pflegerischen Versorgung der Bevölkerung bei. Das Pflegeunterstützungsgeld stärkt gerade in Krisensituationen der häuslichen Pflege, in denen es um wichtige Weichenstellungen geht, die Bereitschaft der pflegenden Angehörigen, sich um die Organisation und Sicherstellung der Pflege im häuslichen Bereich zu kümmern. Durch die Stärkung der häuslichen Pflege wird gleichzeitig tendenziell auch der sich abzeichnende wachsende Bedarf an professionellen Pflegekräften vermindert, da sie weniger personalintensiv als die stationäre Versorgung ist.

3. Haushaltsausgaben ohne Erfüllungsaufwand

a. Familienpflegezeit und Pflegezeit

Für den Haushalt des Bundes ergeben sich Ausgaben durch die Bereitstellungen der Darlehen an die Beschäftigten nach Artikel 1 Nummer 3 des Entwurfs. Diesen Ausgaben stehen Einnahmen durch die Tilgung der Darlehen nach Ablauf der Familienpflegezeit oder Pflegezeit gegenüber. Die mit einem entsprechenden Zeitversatz erzielten Einnahmen haben grundsätzlich den gleichen Umfang wie die durch die Darlehensvergabe entstehenden Ausgaben, vermindert um die durch die Härtefallregelung des Artikels 1 Nummer

7 des Entwurfs durch (Teil-)Erlass, Erlöschen und Niederschlagung entstehenden Forderungsausfälle.

Die durchschnittliche Inanspruchnahme der Förderung nach dem geltenden Familienpflegezeitgesetz liegt bei 135 Fällen jährlich. Die Bundesregierung geht davon aus, dass durch den neu geschaffenen Rechtsanspruch auf Familienpflegezeit und die Einbeziehung der Pflegezeit in die Förderung der berechnete Personenkreis ausgeweitet wird. Unter Zugrundelegung der durchschnittlichen Darlehenssummen für die Arbeitgeberdarlehen nach dem geltenden Familienpflegezeitgesetz und unter Berücksichtigung der Möglichkeit, auch einen geringeren Darlehensbetrag als den gesetzlich vorgesehenen in Anspruch zu nehmen, werden die Ausgaben für die Bereitstellung der zinslosen Darlehen abzüglich der Einnahmen aus den Darlehensrückzahlungen wie folgt geschätzt:

	Inanspruchnahme Freistellung	Inanspruchnahme Darlehen	Ausgaben für Darlehen	Einnahmen aus Darlehensrückzahlungen	Summe Ausgaben
2015	1275	795	1,33	0,03	1,3
2016	3000	1875	8,2	1,6	6,6
2017	4500	2813	13,8	5,7	8,1
2018	6750	4219	20,7	11,3	9,4

Bei der Schätzung wird – unter Berücksichtigung der Ergebnisse aus der Evaluation des Familienpflegezeitgesetzes – eine durchschnittliche monatliche Darlehensrate von 350 Euro netto und eine durchschnittliche Dauer der geförderten Freistellung von 15 Monaten zugrunde gelegt. Die Ausfälle bei der Rückzahlung der Darlehen durch Berufsunfähigkeit und Tod der Darlehensnehmerinnen und Darlehensnehmer werden mit 0,3 Prozent angenommen, die Ausfälle aufgrund der übrigen Härtefallregelungen mit 5 Prozent.

Die Mehrausgaben des Bundes werden durch Einsparungen vollständig innerhalb der geltenden Haushalts- und Finanzplanansätze des Einzelplans des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gedeckt.

Durch die Neufassung des Familienpflegezeitgesetzes und des Pflegezeitgesetzes kann es in der Sozialversicherung insgesamt zu Beitragsmindereinnahmen kommen, soweit pflegende Angehörige, die ohne die Neuregelung ihre Arbeitszeit nicht reduziert hätten, Familienpflegezeit oder Pflegezeit in Anspruch nehmen. Umgekehrt ergeben sich Beitragsmehreinnahmen für pflegende Angehörige, die sonst ihre Erwerbstätigkeit zugunsten der Angehörigenpflege aufgegeben hätten. Der Saldo beider Effekte ist zur Zeit nur schwer abschätzbar.

In der Grundsicherung für Arbeitsuchende (Zweites Buch Sozialgesetzbuch) können sich nicht quantifizierbare, geringe Mehrausgaben für die Kommunen etwa durch zusätzliche Kosten für Unterkunft und Heizung - und in geringerem Umfang auch für den Bund - ergeben.

b. Pflegeunterstützungsgeld

Die finanziellen Auswirkungen des Pflegeunterstützungsgeldes sind schwer abzuschätzen, da insbesondere das mögliche Inanspruchnahmeverhalten unbekannt ist. Die Auszeit im Rahmen der kurzzeitigen Arbeitsverhinderung kommt insbesondere für erwerbstätige Hauptpflegepersonen zu Beginn der Pflegebedürftigkeit in Frage. Bei rund 744.000 jährlichen Neuzugängen in die Leistungen der Pflegeversicherung sind laut der Studie „Wirkungen des Pflege-Weiterentwicklungsgesetzes“ etwa 357.000 Hauptpflegepersonen mehr als geringfügig beschäftigt und kommen deshalb für die Freistellung in Betracht. Es

wird unterstellt, dass durch die Lohnersatzleistung bis zu 50 Prozent dieser Personen die Auszeit in Anspruch nehmen. Nicht in allen Fällen dürfte allerdings der Gesamtzeitraum von zehn Tagen für die Organisation der Pflege notwendig sein. Bei einer geschätzten Zahl von unter 200.000 Fällen pro Jahr und einer durchschnittlichen Inanspruchnahmezeit von weniger als zehn Tagen dürften die Mehrausgaben ein Volumen von 100 Mio. Euro nicht überschreiten.

aa. Bund

Für den Haushalt des Bundes ergeben sich im Bereich der Beihilfe aus einer Übernahme der leistungsrechtlichen Änderungen Mehraufwendungen von rund 1 Millionen Euro für das Jahr 2015. Davon entfallen jeweils rund 0,3 Mio. Euro auf die unmittelbare Bundesverwaltung und das Bundeseisenbahnvermögen und 0,4 Mio. Euro auf die Postbeamtenversorgungskasse. In den Folgejahren steigen die Mehrausgaben proportional zur Entwicklung der Zahl der Pflegebedürftigen.

bb. Länder und Gemeinden

Für die öffentlichen Haushalte der Länder und Gemeinden ergeben sich im Bereich der Beihilfe bei einer Übernahme der leistungsrechtlichen Änderungen für das Jahr 2015 Mehrausgaben von rund 1,9 Millionen Euro. In den Folgejahren steigen die Mehrausgaben proportional zur Entwicklung der Zahl der Pflegebedürftigen.

cc. Soziale Pflegeversicherung

Bei Einführung des Pflegeunterstützungsgeldes als Lohnersatzleistung für die bis zu zehntägige Auszeit nach dem Pflegezeitgesetz entfallen Mehrkosten von rund 94 Mio. Euro auf die soziale Pflegeversicherung.

c. Neuregelung des Kinderkrankengeldes

Die Neuregelung bei der Bemessung von Beiträgen beim Bezug von Kinderkrankengeld (Nichtberücksichtigung von Einmalzahlungen bei der Ermittlung der Beitragsbemessungsgrundlage) führt zu jährlichen Beitragsmindereinnahmen in der gesetzlichen Rentenversicherung von rund drei Millionen Euro und in der Arbeitsförderung von weniger als einer Million Euro.

4. Erfüllungsaufwand

a. Erfüllungsaufwand für Bürgerinnen und Bürger

aa. Familienpflegezeit und Pflegezeit

Für Bürgerinnen und Bürger entsteht 2015 durch die Änderungen des Familienpflegezeitgesetzes und des Pflegezeitgesetzes ein jährlicher Zeitaufwand von rund 700 Stunden sowie ein jährlicher Sachaufwand von etwa 500 Euro. Dieser wird sich im Jahr 2016 auf einen jährlichen Zeitaufwand von rund 2.700 Stunden sowie einen jährlichen Sachaufwand von etwa 1.900 Euro erhöhen. Langfristig ist ein jährlicher Zeitaufwand von rund 27.800 Stunden sowie ein jährlicher Sachaufwand von etwa 18.800 Euro zu erwarten.

bb. Pflegeunterstützungsgeld

Das Pflegeunterstützungsgeld muss beantragt werden. Insgesamt führt dies zu einem Erfüllungsaufwand von rund 288.000 Euro und rund 90.000 Stunden im Jahr (180.000 Anträge pro Jahr, 30 Minuten pro Antrag plus sonstige Kosten in Höhe von 1,60 Euro pro Fall).

cc. Kinderkrankengeld

Die Neuregelung des Kinderkrankengeldes gemäß § 45 Fünftes Buch Sozialgesetzbuch verändert den Erfüllungsaufwand für die Bürgerinnen und Bürger nicht.

b. Erfüllungsaufwand für die Wirtschaft

aa. Familienpflegezeit und Pflegezeit

Der Wirtschaft entsteht ein jährlicher Erfüllungsaufwand von rund 8.000 Euro für das Jahr 2015, wovon etwa 2.200 Euro auf die Bürokratiekosten entfallen. 2016 erhöht sich der Aufwand auf rund 29.900 Euro beziehungsweise 8.300 Euro aus Bürokratiekosten. Langfristig ist ein jährlicher Erfüllungsaufwand von rund 335.000 Euro zu erwarten. Davon entfallen circa 93.000 auf Bürokratiekosten.

bb. Pflegeunterstützungsgeld

Es sind organisatorische und technische Umstellungen bei der privaten Versicherungswirtschaft erforderlich. Dies führt bei den privaten Versicherungsunternehmen zu einem einmaligen Erfüllungsaufwand von rund 118.000 Euro.

Bei den 49 privaten Versicherungsunternehmen ist jeweils für die einmalige technische Umstellung von einem Zeitaufwand von 40 Stunden, für die einmalige organisatorische Umstellung von zehn Stunden und für die Information der Versicherten von zehn Stunden auszugehen. Dabei wird für die Versicherungsunternehmen ein durchschnittlicher Stundensatz von 40,00 Euro zugrunde gelegt.

Neben dem einmaligen Umstellungsaufwand entsteht für die privaten Versicherungsunternehmen ein fortlaufender jährlicher Erfüllungsaufwand in Höhe von rund 167.000 Euro. Dabei ist von einem Zeitaufwand von 25 Minuten pro Fall auszugehen. Es werden 10.000 Fälle pro Jahr und ein durchschnittlicher Stundensatz von 40,00 Euro der Berechnung zugrunde gelegt.

Für die Arbeitgeber der Beschäftigten besteht ebenfalls ein fortlaufender jährlicher Erfüllungsaufwand. Dieser beträgt rund 1,2 Mio. Euro. Dabei ist von einem Zeitaufwand von 10 Minuten auszugehen. Es werden 180.000 Fälle pro Jahr und ein durchschnittlicher Stundensatz von 40,00 Euro der Berechnung zugrunde gelegt.

cc. Kinderkrankengeld

Im Hinblick auf die Regelungen zum Kinderkrankengeld reduziert sich der Erfüllungsaufwand für die Wirtschaft, da zukünftig vom Arbeitgeber erheblich weniger Daten an die Krankenkassen übermittelt werden müssen.

Ausgehend von 1,6 Millionen Leistungsfällen im Jahr 2012 ist davon auszugehen, dass künftig jährlich seitens der Arbeitgeber pro Leistungsfall mindestens zwölf Minuten Personalaufwand eingespart werden. Es kann dementsprechend (bei Zugrundelegung eines Stundensatzes von 30,90 Euro) von einer Einsparung von rund 10 Mio. Euro im Jahr ausgegangen werden.

c. Erfüllungsaufwand für die Verwaltung

aa. Familienpflegezeit und Pflegezeit

Der Verwaltung entsteht durch die Änderung des Familienpflegezeitgesetzes 2015 ein jährlicher Erfüllungsaufwand von rund 40.000 Euro. 2016 erhöht sich der Aufwand auf etwa 60.000 Euro. Langfristig ist ein Erfüllungsaufwand von rund 305.000 Euro zu erwarten.

ten. Davon entfallen rund 272.000 Euro auf das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben.

Durch den Wegfall bestehender Vorgaben ist weiterhin von einer nicht näher quantifizierbaren Entlastung für die Verwaltung auszugehen.

Die Einrichtung des Beirats für die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf beim Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend verursacht durch die Abhaltung der Beiratssitzungen und die Abfassung der einmal pro Legislaturperiode zu erstellenden Berichte zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf jährliche Aufwendungen in Höhe von rund 31.000 Euro.

bb. Pflegeunterstützungsgeld

Die Pflegekassen müssen technische und organisatorische Anpassungen vornehmen. Zudem müssen die Versicherten darüber informiert werden. Dies führt für die Pflegekassen zu einem einmaligen Erfüllungsaufwand in Höhe von rund 314.000 Euro.

Bei den 134 Pflegekassen ist jeweils für die einmalige technische Umstellung von einem Zeitaufwand von 40 Stunden, für die einmalige organisatorische Umstellung von zehn Stunden und für die Information der Versicherten von zehn Stunden auszugehen. Dabei wird ein durchschnittlicher Stundensatz von 39,00 Euro zugrunde gelegt.

Neben dem einmaligen Umstellungsaufwand entsteht für die Pflegekassen ein fortlaufender jährlicher Erfüllungsaufwand in Höhe von rund 2,8 Mio. Euro. Dabei ist von einem Zeitaufwand von 25 Minuten pro Fall auszugehen. Es werden 170.000 Fälle pro Jahr und ein durchschnittlicher Stundensatz von 39,00 Euro der Berechnung zugrunde gelegt.

cc. Kinderkrankengeld

Nach der Neuregelung des Kinderkrankengeldes gemäß § 45 Fünftes Buch Sozialgesetzbuch reduziert sich der Erfüllungsaufwand für die Krankenkassen pro Leistungsfall mindestens um zehn Minuten Personalaufwand, da weniger aufwändige Datensätze verarbeitet werden müssen und die Berechnung der Höhe des Kinderkrankengeldes vereinfacht wird. Das bedeutet eine Entlastung beim Erfüllungsaufwand von mindestens rund 10 Mio. Euro bei ca. 1,6 Millionen Leistungsfällen pro Jahr, ausgehend von einem Stundensatz von 36,30 Euro.

5. Weitere Kosten

Für die private Pflege-Pflichtversicherung ergeben sich aus der Zahlung des Pflegeunterstützungsgeldes entsprechend dem Verhältnis der Zahl der Pflegebedürftigen zur sozialen Pflegeversicherung unter Berücksichtigung von Beihilfetarifen Finanzwirkungen, die rund 3 Prozent der Finanzwirkungen für die soziale Pflegeversicherung entsprechen. Dies sind rund 2,8 Mio. Euro.

Eine Kostenbelastung der Unternehmen und Betriebe, die über den oben dargestellten Erfüllungsaufwand hinausgeht, kann durch die Einführung der geplanten Gesetzesänderungen nicht festgestellt werden. Auswirkungen auf Einzelpreise und das Preisniveau, insbesondere auf das Verbraucherpreisniveau, sind nicht zu erwarten.

6. Weitere Gesetzesfolgen

a) Demografische Auswirkungen

Von dem Gesetz sind auch demografische Auswirkungen zu erwarten, insbesondere im Kontext besserer Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf. So führten 42 Prozent der

für den Gesundheitsmonitor 2013 Befragten als Hinderungsgrund für die Aufnahme eines pflegebedürftigen Angehörigen die Belastungen der Arbeit und eine zu lange Arbeitszeit an. Angesichts des demografischen Wandels der Gesellschaft und des Anstiegs der Pflegebedürftigen wie auch dem Wunsch der Gepflegten, so lange wie möglich in der vertrauten häuslichen Umgebung zu bleiben, trägt dieses Gesetz dazu bei, Familie, Pflege und Beruf künftig besser vereinbaren zu können.

b) Gleichstellungspolitische Auswirkungen

Das Gesetz bietet keine Grundlage für verdeckte Benachteiligungen, Beteiligungsdefizite oder die Verfestigung tradierter Rollen. Die Regelungen zur kurzzeitigen Arbeitsverhinderung, zur Pflegezeit und zur Familienpflegezeit sind grundsätzlich geschlechtsneutral ausgestaltet und richten sich an Frauen und Männer in gleicher Weise. Mittelbare gleichstellungspolitische Auswirkungen könnten sich aber aus der Inanspruchnahme der kurzzeitigen Arbeitsverhinderung oder der Familienpflegezeit ergeben. Die Pflegenden sind überwiegend Frauen. Die Regelungen zielen darauf, die Teilhabe an Sorgearbeit und Erwerbstätigkeit weiter zu verbessern und insbesondere die Stellung der pflegenden Angehörigen durch den Rechtsanspruch auf Familienpflegezeit und das Rückkehrrecht zum Arbeitsumfang vor Inanspruchnahme der Familienpflegezeit weiter zu stärken; dauerhafte Teilzeit oder gar ein Aufgeben der Berufstätigkeit zugunsten von Pflege werden so vermieden und die Vereinbarkeit von familiärer Pflege und Erwerbstätigkeit gestärkt.

c) Auswirkungen für Verbraucherinnen und Verbraucher

Mit einer nennenswerten Zunahme der Konsumnachfrage ist nicht zu rechnen, da die Begünstigten durch die Inanspruchnahme der Familienpflegezeit keine zusätzlichen finanziellen Mittel gegenüber der Vergütung aus ihrer Erwerbstätigkeit erhalten. Auswirkungen auf Einzelpreise sowie das Preisniveau, insbesondere das Verbraucherpreisniveau, sind daher auch nicht zu erwarten.

VII. Befristung; Evaluation

Im Familienpflegezeitgesetz ist in § 14 die Einsetzung eines unabhängigen Beirats für die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf vorgesehen. Aufgabe des Beirates ist die Begleitung der Umsetzung der in diesem Gesetz getroffenen Regelungen für die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf sowie die Beratung über deren Auswirkungen. Darüber hinaus legt der Beirat ab dem Zeitpunkt des Inkrafttretens dieses Gesetzes dem Deutschen Bundestag in jeder Legislaturperiode einen Bericht vor und kann hierin auch Handlungsempfehlungen aussprechen.

B. Besonderer Teil

Zu Artikel 1 (Änderung des Gesetzes über die Familienpflegezeit)

Zu Nummer 1

Zu Absatz 1

Absatz 1 enthält den Rechtsanspruch auf und die Legaldefinition von Familienpflegezeit. Beschäftigte haben einen befristeten Teilzeitanspruch von bis zu 24 Monaten. Mit der Einführung des Rechtsanspruchs wird auch ein Ergebnis der Evaluation der Familienpflegezeit berücksichtigt, wonach von der Einführung eines Rechtsanspruchs eine positive Signalwirkung für die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf ausgehen kann.

Darüber hinaus werden die Regelungen aus § 2 Absatz 1 Satz 2 des geltenden Familienpflegezeitgesetzes (Mindestarbeitszeit) sowie § 3 Absatz 1 Satz 2 des geltenden Pflegezeitgesetzes (Kleinbetriebsklausel) übernommen.

Zu Absatz 2

Satz 1 überträgt die Regelung von § 4 Absatz 1 Satz 1 des geltenden Pflegezeitgesetzes auf die Familienpflegezeit, das heißt, dass eine Beschäftigte oder ein Beschäftigter für jeden pflegebedürftigen nahen Angehörigen nur einmal Familienpflegezeit in Anspruch nehmen kann.

Nach Satz 2 werden Familienpflegezeit und Pflegezeit zusammen betrachtet. Die Gesamtdauer von Pflegezeit und Familienpflegezeit darf einen Zeitraum von bis zu 24 Monaten nicht überschreiten.

Zu Absatz 3

Aufgrund von Absatz 3 finden die Regelungen des geltenden Pflegezeitgesetzes zum Kündigungsschutz, zu den befristeten Verträgen, den Begriffsbestimmungen (z. B. dem Angehörigenbegriff) und die Unabdingbarkeit der gesetzlichen Regelungen Anwendung für den Rechtsanspruch auf Familienpflegezeit.

Zu Absatz 4

Mit Absatz 4 wird die Regelung von § 4 Absatz 1 Satz 4 des geltenden Pflegezeitgesetzes für die Familienpflegezeit übernommen.

Zu Absatz 5

Absatz 5 wie auch § 3 Absatz 5 Pflegezeitgesetz ermöglichen eine Freistellung für die Betreuung pflegebedürftiger Kinder. Aufgrund des abweichenden Wortlauts im Vergleich zu § 2 Absatz 1 Familienpflegezeitgesetz und § 3 Absatz 1 Pflegezeitgesetz kann die Betreuung der Kinder bis zum vollendeten 18. Lebensjahr auch außerhalb der häuslichen Umgebung erfolgen. Der Anspruch kann wahlweise zur Familienpflegezeit geltend gemacht werden.

Hierunter fallen etwa Konstellationen wie die Begleitung eines Kindes im Krankenhaus oder einer außerhäuslichen Unterbringung, sofern dieses pflegebedürftig ist. Eltern wird es so ermöglicht, ihre minderjährigen Kinder insbesondere in besonders zeitaufwändigen und Nähe bedürftigen Lebens- oder Behandlungsphasen eng zu betreuen.

Zu Nummer 2

Zu Absatz 1

Zu Satz 1 und 2

Geregelt wird die Frist von acht Wochen zur Ankündigung der Inanspruchnahme der Familienpflegezeit gegenüber dem Arbeitgeber. Wie in § 3 Absatz 3 des geltenden Pflegezeitgesetzes ist gegenüber dem Arbeitgeber auch zu erklären, in welchem Zeitraum und Umfang die Freistellung erfolgen soll; auch die gewünschte Verteilung der Arbeitszeit ist mitzuteilen.

Zu Satz 3

In Fällen, in denen für weniger als sechs Monate eine pflegebedingte teilweise Freistellung von der Arbeitsleistung mit einer verbleibenden Arbeitszeit von 15 oder mehr Wochenstunden beansprucht wird und in denen der Anspruch mindestens acht Wochen vorher angekündigt wird, kann das Freistellungsverlangen sowohl auf das Pflegezeitgesetz als auch auf das Familienpflegezeitgesetz gestützt werden, da die Anspruchsvoraussetzungen beider Gesetze erfüllt sind.

Bezeichnen Beschäftigte das Freistellungsersuchen nicht eindeutig als Pflegezeit oder Familienpflegezeit, bedarf es einer Auslegungsregel, die festlegt, nach welchem Gesetz sich die Rechtsfolgen ihrer Erklärung richten. Der neu eingefügte Satz 3 beantwortet diese Frage zugunsten des Pflegezeitgesetzes. Wird zunächst Pflegezeit in Anspruch genommen, verbleibt den Beschäftigten die Möglichkeit, hieran den Anspruch auf Familienpflegezeit anzuschließen, die zusammen mit der bereits genommenen Pflegezeit eine Gesamtdauer von insgesamt 24 Monaten nicht überschreiten darf. Beschäftigte hingegen, die ihren Anspruch auf Familienpflegezeit bereits mit einer kurzen Freistellungsphase ausschöpfen, haben im Anschluss daran nur noch den auf sechs Monate begrenzten Anspruch auf Pflegezeit.

Zu Satz 4

Bei Geltendmachung einer kurzen Freistellung nach dem Pflegezeitgesetz mit der verbleibenden Option auf die anschließende Geltendmachung des Rechtsanspruchs auf Familienpflegezeit sind die widerstreitenden Interessen der Beschäftigten nach größtmöglicher Flexibilität auf der einen Seite und der Arbeitgeber nach Planungssicherheit auf der anderen Seite zu einem angemessenen Ausgleich zu bringen. So muss der Arbeitnehmer unter Einhaltung der 8-wöchigen Ankündigungsfrist der Familienpflegezeit spätestens drei Monaten nach Beginn der Pflegezeit dem Arbeitgeber mitteilen, wenn er unmittelbar anschließend Familienpflegezeit in Anspruch nehmen möchte.

Zu Satz 5

Wird die Pflegezeit nicht zu Beginn einer unvorhergesehenen, kurzfristig aufgetretenen Pflegesituation in Anspruch genommen, sondern aus einer vorangehenden Familienpflegezeit heraus, besteht keine Notwendigkeit für die kurze Ankündigungsfrist von zehn Arbeitstagen. Vielmehr ist den Beschäftigten in dieser Situation die Einhaltung der längeren, für die Familienpflegezeit geltenden Ankündigungsfrist von acht Wochen zumutbar. Eine nach der Familienpflegezeit in Anspruch genommene Pflegezeit muss sich unmittelbar an die Familienpflegezeit anschließen. Eine Unterbrechung zwischen Familienpflegezeit und Pflegezeit ist in diesem Fall nicht zulässig.

Zu Absatz 2

Diese Regelung übernimmt die Regelung aus § 3 Absatz 4 Satz 1 des geltenden Pflegezeitgesetzes.

Zu Absatz 3

Absatz 3 übernimmt in den Satz 1 und 2 die Regelung des § 4 Absatz 1 Satz 2 und 3 des geltenden Pflegezeitgesetzes für die Familienpflegezeit.

Zu Absatz 4

Die Regelung entspricht § 3 Absatz 1 Nummer 2 des geltenden Familienpflegezeitgesetzes.

Zu Absatz 5

Absatz 5 orientiert sich an der Beendigung der Förderfähigkeit in § 5 des geltenden Familienpflegezeitgesetzes und übernimmt hinsichtlich der Frist die Regelung von § 4 Absatz 2 des geltenden Pflegezeitgesetzes, wonach die Pflegezeit vier Wochen nach Eintritt der veränderten Umstände endet.

Zu Absatz 6

Die Regelungen zur Inanspruchnahme der Familienpflegezeit gelten entsprechend für die Inanspruchnahme der Freistellung zur Betreuung eines pflegebedürftigen Kindes nach § 2 Absatz 5.

Zu Nummer 3

Zu Absatz 1

Zu Satz 1

Familienpflegezeit ist auch künftig förderfähig. Die Freistellungen nach dem Pflegezeitgesetz (Pflegezeit nach § 3 Absatz 1, Betreuung eines minderjährigen pflegebedürftigen nahen Angehörigen nach § 3 Absatz 5 und Sterbebegleitung nach § 3 Absatz 6) werden ebenfalls in die Förderung einbezogen. Hierdurch soll während der Freistellungsphase das pflegebedingte Entfallen von Arbeitsentgelt durch ein zinsloses Darlehen in monatlichen Raten durch das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben an die Beschäftigten aufgefangen werden.

Beschäftigte und Arbeitgeber können aber auch in Zukunft eine Aufstockung des Arbeitsentgelts über Wertguthaben vereinbaren.

Zu Satz 2

Mit Satz 2 wird sichergestellt, dass eine Förderfähigkeit auch dann gegeben ist, wenn Arbeitgeber in kleinen Betrieben auf freiwilliger Basis Familienpflegezeit oder Pflegezeit mit ihren Beschäftigten vereinbaren. Die Kleinbetriebsklausel steht mithin einer Förderung durch ein zinsloses Darlehen in diesen Betrieben nicht entgegen.

Zu Absatz 2

Die Höhe der monatlichen Darlehenszahlung orientiert sich am bisherigen § 3 Absatz 1 Nummer 1b Familienpflegezeitgesetz, das heißt, das Darlehen wird grundsätzlich in Höhe der Hälfte des Produkts aus monatlicher Arbeitszeitverringerung in Stunden und dem durchschnittlichen Entgelt pro Arbeitsstunde gewährt. Abzustellen ist jetzt allerdings auf Nettobeträge.

Zu Absatz 3

Die Sätze 1 bis 3 übertragen den bisherigen § 3 Absatz 1 Nummer 1b Buchstabe cc auf die neue Förderstruktur. Durch die Umstellung der Aufstockung des Bruttoarbeitsentgelts durch den Arbeitgeber auf nettolohnbezogene Bundesdarlehen an die Beschäftigten sind wegen der progressiven Wirkung des Steuertarifs drei Berechnungsschritte notwendig.

Im ersten Schritt wird das pauschalierte Nettoentgelt im Durchschnitt der letzten zwölf Monate vor Beginn der Familienpflegezeit oder Pflegezeit ermittelt. Hierzu wird aus Vereinfachungsgründen das dem durchschnittlichen regelmäßigen Bruttomonatseinkommen der letzten zwölf Monate entsprechende pauschalierte Nettoentgelt unter Zugrundelegung der Tabellenwerte der für das jeweilige Kalenderjahr geltenden Verordnung über die pau-

schalierten Nettoentgelte für das Kurzarbeitergeld ermittelt. Da die Tabelle das Bruttoarbeitsentgelt in Schritten von jeweils 20 Euro abbildet, werden die Bruttoarbeitsentgelte entsprechend der Rundungsregelung in § 106 Absatz 1 Satz 3 SGB III auf den nächsten durch 20 teilbaren Euro-Betrag aufgerundet.

Im zweiten Schritt wird das zu erwartende pauschalierte monatliche Nettoentgelt während der Familienpflegezeit oder Pflegezeit berechnet. Hierzu wird die für diese Zeit vereinbarte Zahl an durchschnittlichen monatlichen Arbeitsstunden mit dem durchschnittlichen Arbeitsentgelt pro Stunde der letzten zwölf Monate multipliziert. Ist eine Wochenstundenzahl vereinbart, wird diese zur Ermittlung der vereinbarten monatlichen Arbeitsstunden mit $52/12 = 13/3$ multipliziert. Dem so ermittelten Bruttomonatsentgelt während der Freistellungsphase wird mit Hilfe der Tabelle zur Verordnung über die pauschalierten Nettoentgelte für das Kurzarbeitergeld das zutreffende pauschalierte Nettoentgelt zugeordnet.

Im dritten Schritt schließlich wird zur Ermittlung der monatlichen Darlehensrate die Differenz zwischen den beiden pauschalierten Nettoentgelten gebildet und durch zwei geteilt.

Die Sätze 4 und 5 wurden aus dem bisherigen § 3 Absatz 1 Nummer 1b Buchstaben cc 2. Halbsatz und ee übernommen.

Die Tabelle zur Verordnung über die pauschalierten Nettoentgelte für das Kurzarbeitergeld erfasst Bruttoarbeitsentgelte nur bis zur Beitragsbemessungsgrenze. Oberhalb dieser Grenze steigt das pauschalierte Nettoentgelt nicht mehr. Dies hat zur Folge, dass oberhalb der Beitragsbemessungsgrenze mit steigendem Bruttoarbeitsentgelt die Differenz zwischen den pauschalierten Nettoentgelten vor und während der Freistellung sinkt. Damit markiert die Beitragsbemessungsgrenze gleichzeitig eine Obergrenze für die monatlichen Darlehensraten. Die maximale monatliche Darlehensrate beträgt demnach in der günstigsten Steuerklasse III für das Jahr 2014 980 Euro, die maximale Gesamtdarlehenssumme 23.530 Euro.

Zu Absatz 4

Die höchstmögliche Darlehensrate in der Pflegezeit soll den Betrag nicht übersteigen, der sich ergäbe, wenn die oder der Beschäftigte Familienpflegezeit mit der Mindestarbeitszeit von 15 Wochenstunden beanspruchen würde. Dies dient auch dem Schutz der Beschäftigten vor einer zu hohen finanziellen Belastung in der Rückzahlungsphase.

Zu Absatz 5

Der monatliche Darlehensbetrag wird flexibilisiert, das heißt, es können auch unterhalb des Betrages nach Absatz 1 liegende Darlehensraten gewährt werden, allerdings muss eine Mindestdarlehensrate von 50 Euro beantragt werden.

Zu Absatz 6

Mit dieser Regelung wird dem Nachranggrundsatz bedürftigkeitsabhängiger Sozialleistungen, wie zum Beispiel dem Arbeitslosengeld II, Rechnung getragen. Darüber hinaus wird sichergestellt, dass das Darlehen nach dem Familienpflegezeitgesetz, das den pflegebedingten Ausfall des Arbeitseinkommens teilweise kompensieren soll und somit der Bestreitung des Lebensunterhaltes dient, auf Sozialleistungen angerechnet wird, deren Erbringung von anderen Einkommen abhängt. Die Regelung ist erforderlich, weil in der Grundsicherung für Arbeitsuchende nach aktueller Rechtslage nur darlehensweise gewährte Sozialleistungen als Einkommen zu berücksichtigen sind, soweit sie dem Lebensunterhalt dienen; bei dem Darlehen nach § 3 Absatz 1 handelt es sich nicht um eine Sozialleistung.

Zu Nummer 4

Sofern dies für die Beantragung der Darlehen erforderlich ist, sind Arbeitgeber nach dieser Vorschrift zu einer entsprechenden Mitwirkung verpflichtet. Dies gilt etwa für den Nachweis des Arbeitsentgelts oder des Umfangs der Verringerung der Arbeitszeit.

Zu Nummer 5

Zu Absatz 1

Diese Vorschrift orientiert sich am bisherigen § 5 Absatz 1 Satz 1 Familienpflegezeitgesetz. Hiernach endet die Förderfähigkeit mit dem Ende der Freistellung; dies gilt auch dann, wenn die Beschäftigten während der Familienpflegezeit den Mindestumfang der wöchentlichen Arbeitszeit aufgrund der in diesem Absatz genannten Gründe unterschreiten. Die Unterschreitung des Mindestumfangs der wöchentlichen Arbeitszeit aufgrund von Kurzarbeit lässt die Förderfähigkeit unberührt.

Zu Absatz 2

Absatz 2 orientiert sich am bisherigen § 5 Absatz 2 Familienpflegezeitgesetz und an § 4 Absatz 2 Satz 2 Pflegezeitgesetz. Die Beschäftigten haben dem Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben unverzüglich jede Änderung in den Verhältnissen, die für den Anspruch nach § 3 Absatz 3 Satz 1 erheblich sind, mitzuteilen. Dies gilt insbesondere für die Beendigung der häuslichen Pflege.

Zu Nummer 6

Zu Absatz 1

Die Darlehensnehmerin oder der Darlehensnehmer ist nach Beendigung der Familienpflegezeit zur Rückzahlung verpflichtet, das Darlehen innerhalb von 48 Monaten nach Beginn der Familienpflegezeit oder der Pflegezeit zurückzuzahlen. Hierbei soll die Rückzahlung wie etwa auch im Bundesausbildungsförderungsgesetz (BAföG) in möglichst gleichbleibenden monatlichen Raten erfolgen. Für die Rückzahlung gelten alle nach § 3 an die Darlehensnehmerin oder den Darlehensnehmer geleisteten Darlehensbeträge als ein Darlehen.

Zu Absatz 2

Absatz 2 regelt den Beginn der Rückzahlung des Darlehens durch die Beschäftigten sowie die Möglichkeit, die Rückzahlung unter den dort genannten Voraussetzungen auf einen späteren Zeitpunkt zu verschieben. Befindet sich die Darlehensnehmerin oder der Darlehensnehmer etwa während des Rückzahlungszeitraums in Familienpflegezeit oder Pflegezeit setzt das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben auf Antrag die monatlichen Rückzahlungsraten bis zur Beendigung der Freistellung von der Arbeitsleistung aus. Der Rückzahlungszeitraum verlängert sich entsprechend.

Zu Nummer 7

Zu Absatz 1

Ängste und Unsicherheiten der pflegenden Angehörigen werden mit dieser Härtefallregelung aufgegriffen. Besteht der Pflegebedarf des nahen Angehörigen über die Dauer der Freistellung fort und führen die Darlehensnehmerin oder der Darlehensnehmer die teilweise Freistellung von der Arbeitsleistung fort, sind auf Antrag die fälligen Rückzahlungsraten zu einem Viertel zu erlassen.

Zu Absatz 2

Nach Satz 1 gewährt das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben eine Stundung des Darlehens in besonderen Härtefällen. Hierzu zählen nach Satz 2 die Fälle, in denen die Darlehensnehmerin oder der Darlehensnehmer Entgeltersatzleistungen nach dem Dritten Buch Sozialgesetzbuch und dem Fünften Buch Sozialgesetzbuch, Leistungen zur Sicherung des Lebensunterhalts nach dem Zweiten Buch Sozialgesetzbuch und Leistungen nach dem Dritten und Vierten Kapitel des Zwölften Buches Sozialgesetzbuch beziehen. Nach Satz 3 stellt auch eine unverschuldete finanzielle Belastung, die zu ernsthaften Zahlungsschwierigkeiten führt oder solche erwarten lässt, eine solche Härte dar.

Zu Absatz 3

Absatz 3 sieht für die Fälle von dauerhafter Arbeitsunfähigkeit über einen Zeitraum von sechs Monaten hinaus ohne Unterbrechung, Bezug von Hilfe zum Lebensunterhalt nach den Zwölften Buch Sozialgesetzbuch oder Leistungen zur Sicherung des Lebensunterhalts nach dem Zweiten Buch Sozialgesetzbuch seit mindestens zwei Jahren, oder bei Tod des Darlehensnehmers ein Erlöschen der Darlehensrestschuld vor, soweit sie noch nicht fällig ist.

Zu Absatz 4

Absatz 4 stellt klar, dass im Übrigen die Bundeshaushaltsordnung für Vergleiche, Stundungen und Niederschlagungen Anwendung findet.

Zu Nummer 8

Zu Absatz 1

Absatz 1 passt den Regelungsgehalt an den bisherigen § 12 Familienpflegezeitgesetz an (direkte Darlehensgewährung an die Beschäftigten). Nach Absatz 1 entscheidet das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben durch Verwaltungsakt über die Bewilligung oder Ablehnung des Darlehens. Die Darlehensgewährung ist Teil des Bescheides, so dass hier bereits die Höhe der Darlehenssumme, die Dauer und auch die Raten für die Rückzahlung festgelegt werden.

Zu Absatz 2

Absatz 2 regelt die Rückwirkung. Wie nach dem bisherigen § 12 Absatz 1 Satz 2 Familienpflegezeitgesetz wirkt der Antrag vom Zeitpunkt des Vorliegens der Anspruchsvoraussetzungen, wenn er innerhalb von drei Monaten nach deren Vorliegen gestellt wird. Damit wird dem Umstand Rechnung getragen, dass bei Vorliegen einer Pflegesituation die pflegenden Angehörigen oft nicht sofort in der Lage sind, ihre Ansprüche vollumfänglich geltend zu machen.

Zu Absatz 3

Absatz 3 übernimmt im Wesentlichen die Angaben, die im bisherigen § 12 Absatz 1 Nummer 1 bis 4 Familienpflegezeitgesetz enthalten sind, und passt diese an die neue Förderung durch direkte Darlehen des Bundesamtes für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben an die Beschäftigten an. Aufgrund der Möglichkeit, die Förderung auch für die Pflegezeit nach dem Pflegezeitgesetz in Anspruch nehmen zu können, ist dem Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben auch mitzuteilen, inwieweit der Antragsteller bereits für diesen Zeitraum eine Förderung erhalten hat.

Zu Absatz 4

Dem Antrag ist der Nachweis der Reduzierung des Arbeitsentgelts und der Arbeitszeit beizufügen. Sofern die oder der Beschäftigte die Pflegezeit nach § 3 Pflegezeitgesetz in Anspruch nimmt und sich für eine vollständige Freistellung entscheidet, muss eine entsprechende Bescheinigung des Arbeitgebers beigelegt werden.

Zu Nummer 9

Zu Absatz 1

Satz 2 und Satz 3 betreffen die Fallkonstellation, dass dem Antragsteller bereits zuvor ein Darlehen für die Dauer der Pflegezeit gewährt worden war und dieses noch nicht vollständig getilgt ist. In diesem Fall werden für den Bescheid nach Absatz 1 beide Darlehenssummen wie ein einziges Darlehen behandelt; die Ausführungen im Erstbescheid mit Blick auf Absatz 2 Nummer 3 und 4 sind insoweit aufzuheben.

Zu Absatz 2

Absatz 2 übernimmt den Regelungsgehalt des bisherigen § 12 Absatz 2 Familienpflegezeitgesetz.

Zu Absatz 3

Absatz 3 übernimmt für das Darlehen nach dem Familienpflegezeitgesetz die Regelung aus § 51 Absatz 1 und 3 BAföG.

Zu Nummer 10

Zu Absatz 1

Absatz 1 stellt klar, dass auch in den Fällen der Darlehensrückzahlung und in Härtefällen, angelehnt an den Regelungsgehalt des bisherigen § 12 Absatz 1 Satz 1 Familienpflegezeitgesetz, durch Verwaltungsakt auf schriftlichen Antrag zu entscheiden ist.

Zu Absatz 2

Absatz 2 bestimmt die detaillierten Anforderungen an den Nachweis der Anspruchsvoraussetzungen in den Härtefällen des § 7.

Zu Absatz 3

In Absatz 3 wird geregelt, dass in den Fällen des § 7 Absatz 2 der Antrag bis spätestens 48 Monate nach Beginn der Pflegezeit oder Familienpflegezeit gestellt werden kann. Diese Frist kommt den Interessen der pflegenden Angehörigen entgegen, denen so während der belastenden Pflegesituation ein ausreichender Zeitraum für die Antragstellung eingeräumt wird. Eine monatliche Einreichung wäre im Übrigen zu aufwändig.

Zu Absatz 4

Absatz 4 übernimmt die in § 8 Absatz 3 Nummer 1 genannten Erfordernisse für die Antragstellung für die in Absatz 1 genannten Fälle.

Zu Nummer 11

Nummer 11 enthält redaktionelle Änderungen aufgrund der Änderung der Nummerierung innerhalb des Familienpflegezeitgesetzes.

Zu Nummer 12

Absatz 1 Nummer 1 bezieht sich auf die Verpflichtung der Arbeitgeber, den Beschäftigten unter bestimmten Voraussetzungen Bescheinigungen etwa über den Arbeitszeitumfang oder das monatliche Entgelt für die Antragstellung beim Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben vorzulegen.

Absatz 1 Nummer 2 vollzieht die Änderung im Familienpflegezeitgesetz für die Beschäftigten nach.

Zu Nummer 13

Die Mittel für die Ausführung dieses Gesetzes und damit insbesondere die Kosten für die Vergabe von zinslosen Darlehen an die Beschäftigten trägt der Bund.

Die bisher im § 15 Absatz 2 Familienpflegezeitgesetz enthaltene Regelung, wonach die für die Bereitstellung der Darlehen erforderlichen Mittel dem Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben von der Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW) bereitgestellt werden können, wird nicht weitergeführt. Dies entspricht auch einer Schlussfolgerung der Evaluation der Familienpflegezeit.

Zu Nummer 14

Zu § 14

Zu Absatz 1

Vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend wird nach Absatz 1 ein unabhängiger Beirat eingesetzt, dessen Aufgabenbereich im Folgenden konkretisiert wird.

Zu Absatz 2

Die Aufgaben des Beirats wie die Begleitung der in diesem Gesetz getroffenen Regelungen für die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf werden in Satz 1 benannt. Mit Satz 2 wird dem Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend die Möglichkeit eröffnet, dem Beirat Themenstellungen zur Beratung vorzugeben, die für die weitere Arbeit fachpolitisch von besonderer Bedeutung sind. Dazu wird die Frage gehören, wie die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf für Personen, die geringfügig entlohnten Beschäftigten nachgehen, weiter verbessert werden kann.

Zu Absatz 3

Die Berichtspflicht dient der Überprüfung der Folgen der Regelungen in Bezug auf den Gesetzeszweck einer besseren Vereinbarkeit von Pflege und Beruf.

Zu Absatz 4

Die Zusammensetzung des Beirats wird durch diesen Absatz geregelt. Hierbei wurde auf eine umfassende Einbeziehung aller relevanten Akteure in diesem Gebiet geachtet und insbesondere den Betroffenen über ihre Interessenvertretungen mit vier Plätzen ein großer Platz eingeräumt. Für diese Plätze können beispielsweise auch Personen aus dem Kreis der Betroffenen für die Belange von Menschen mit Demenz oder von schwerstkranken oder sterbenden Menschen benannt werden. Die Stellvertreterregelung stellt die Arbeitsfähigkeit des Beirates sicher.

Da die Stellvertreterinnen und Stellvertreter nicht als Mitglieder des Beirates anzusehen sind, wird der Begriff „stellvertretendes Mitglied“ nicht verwandt.

Das Stimmrecht im Beirat wird in der nach Absatz 7 zu erlassenden Geschäftsordnung geregelt, wobei die Mitglieder von Seiten der Bundesministerien nur mit beratender Stimme im Beirat mitarbeiten.

Der letzte Satz verpflichtet das berufende Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend bei seiner Auswahlentscheidung für die Beiratsmitglieder zu einer hälftigen Aufteilung der Sitze auf Männer und Frauen. Angesichts der ungeraden Mitgliederzahl ist das Übergewicht eines Geschlechts um eine Stimme vorgegeben.

Zu Absatz 5

Die Festlegung der Amtszeit auf fünf Jahre dient der Kontinuität der Arbeit des Beirates.

Zu Absatz 6

In diesem Absatz wird die Ehrenamtlichkeit der Mitgliedschaft im Beirat unter Erstattung der notwendigen Auslagen geregelt. Die notwendigen Auslagen sollen den Richtlinien für die Abfindung der Mitglieder von Beiräten, Ausschüssen, Kommissionen und ähnlichen Einrichtungen im Bereich des Bundes folgen.

Zu Absatz 7

Dieser Absatz legt fest, dass der Beirat auf der Grundlage einer Geschäftsordnung arbeitet. Diese wird durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend ausgearbeitet und in Kraft gesetzt.

Zu § 15

§ 15 enthält die Befugnis zur Bekanntmachung des geänderten Familienpflegezeitgesetzes.

Zu § 16

Nach der Übergangsvorschrift des § 16 werden bisherige Familienpflegezeiten und deren Förderung fortgeführt, sofern der Antrag auf Förderung bereits beschieden wurde. Beschäftigten steht es aufgrund des Verweises in § 2 Absatz 3 auf § 8 des geltenden Pflegezeitgesetzes allerdings frei, ihren Rechtsanspruch ab 1. Januar 2015 gegenüber ihren Arbeitgebern geltend zu machen; § 8 des geltenden Pflegezeitgesetzes regelt die Unabdingbarkeit, d.h. von den Vorschriften des Gesetzes kann nicht zuungunsten der Beschäftigten abgewichen werden. Dies gilt sowohl für Tarifverträge wie auch Betriebsvereinbarungen und einzelvertragliche Vereinbarungen zwischen Beschäftigten und Arbeitgebern.

Zu Artikel 2 (Änderung des Gesetzes über die Pflegezeit)

Zu Nummer 1

Der neue Satz 2 verweist auf § 44a Absatz 3 des Elften Buches Sozialgesetzbuch. Danach erhalten Beschäftigte, die gegen den Arbeitgeber keinen Anspruch auf Fortzahlung der Vergütung haben, von der Pflegekasse des pflegebedürftigen nahen Angehörigen ein Pflegeunterstützungsgeld.

Zu Nummer 2

Zu Buchstabe a

Die Regelungen folgen den Regelungen zu § 2a Absatz 1 des Familienpflegezeitgesetzes.

Zu Buchstabe b

Zu Absatz 5

Beschäftigte können, um pflegebedürftige minderjährige nahe Angehörige zu betreuen, eine vollständige oder teilweise Freistellung von der Arbeitsleistung verlangen. Dieser Tatbestand setzt eine Pflege des nahen Angehörigen in häuslicher Umgebung nicht voraus. So können sich Eltern von pflegebedürftigen Kindern auch zur Betreuung eines stationär untergebrachten Minderjährigen freistellen lassen. Dieser Anspruch besteht alternativ zum Anspruch auf Pflegezeit nach Absatz 1. Für jeden pflegebedürftigen nahen Angehörigen kann nur entweder Pflegezeit oder Freistellung wegen Betreuung nach diesem Absatz in Anspruch genommen werden.

Zu Absatz 6

Um Beschäftigten die Möglichkeit einzuräumen, nahen Angehörigen vor dem Tod Beistand zu leisten, können sie eine vollständige oder teilweise Freistellung von bis zu drei Monate verlangen. Diese Möglichkeit besteht unabhängig davon, ob der nahe Angehörige in häuslicher Umgebung gepflegt wird oder sich beispielsweise in einem Hospiz befindet. Wie auch im Fall des § 45 Absatz 4 des Fünften Buches Sozialgesetzbuch hat der Beschäftigte die Erkrankung durch ärztliches Zeugnis nachzuweisen. Die Modalitäten der Inanspruchnahme der Sterbebegleitung (zum Beispiel die Ankündigungsfrist) sind gemäß Satz 3 entsprechend den Regelungen der Pflegezeit ausgestaltet. Der Anspruch auf Freistellung von der Arbeitsleistung zur Sterbebegleitung unterscheidet sich aber sowohl in der zugrunde liegenden Lebenssituation als auch in den Voraussetzungen für die Inanspruchnahme und in der Höchstdauer von den anderen beiden im Pflegezeitgesetz geregelten Freistellungsansprüchen. Die Regelungen zur Klärung der Konkurrenzsituation von Pflegezeit und Familienpflegezeit und zur Verzahnung beider Freistellungsansprüche sind daher auf den Anspruch auf Sterbebegleitung nicht entsprechend anzuwenden. Satz 4 stellt klar, dass die Regelungen zur Sterbebegleitung eines erkrankten Kindes nach § 45 des Fünften Buches Sozialgesetzbuch nicht eingeschränkt werden. Der neue Anspruch nach diesem Gesetz ermöglicht Sterbebegleitung durch einen weiteren Personenkreis (beispielsweise durch Großeltern).

Zu Absatz 7

Die Vorschrift stellt klar, dass ein Anspruch des Beschäftigten auf Förderung während der Freistellung nach den Absätzen 1 bis 6 unter den in §§ 3 bis 10 des Familienpflegezeitgesetzes genannten Voraussetzungen besteht.

Zu Nummer 3

Zu Buchstabe a

Der neue Satz 4 in Absatz 1 stellt klar, dass die Gesamtdauer von Pflegezeit und Familienpflegezeit 24 Monate nicht überschreiten darf.

Zu Buchstabe b

Der neue Absatz 3 regelt, dass für die Verlängerung der Betreuung gemäß § 3 Absatz 5 oder der Sterbebegleitung die gleichen Voraussetzungen gelten, wie für die Verlängerung der Pflegezeit. Die Zeit einer Betreuung gemäß § 3 Absatz 5 und die Sterbebegleitung werden auf Berufsbildungszeiten nicht angerechnet. Die Betreuung gemäß § 3 Absatz 5 und die Sterbebegleitung enden unter den gleichen Voraussetzungen wie die Pflegezeit. Die Vorschrift legt fest, dass eine Sterbebegleitung höchstens bis zu drei Monate in Anspruch genommen werden kann.

Zu Nummer 4

Der Regelungsgehalt dieser Vorschrift soll künftig nicht nur für die Pflegezeit, sondern auch für die neuen Tatbestände der Betreuung nach § 3 Absatz 5 und der Sterbebegleitung gelten.

Zu Nummer 5

Der Regelungsgehalt dieser Vorschrift soll künftig nicht nur für die Pflegezeit, sondern auch für die neuen Tatbestände der Betreuung nach § 3 Absatz 5 und der Sterbebegleitung gelten.

Zu Nummer 6

Zu Buchstabe a

Zu Doppelbuchstabe aa

Um dem Näheverhältnis zwischen Kindern und Stiefeltern Rechnung zu tragen, wurde Nummer 1 um den Personenkreis der Stiefeltern erweitert.

Zu Doppelbuchstabe bb

In Nummer 2 wird die Aufzählung um die lebenspartnerschaftsähnliche Gemeinschaft und Schwägerinnen und Schwäger ergänzt.

Zu Buchstabe b

Dieser Absatz definiert die Sterbebegleitung, die gemäß § 3 Absatz 6 einen Freistellungsanspruch begründet.

Zu Artikel 3 (Änderung des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch)

Die Änderung des § 34 steht im Zusammenhang mit der Einführung eines Darlehens nach § 3 des Familienpflegezeitgesetzes.

Es soll klargestellt werden, dass die Pflege eines nahen Angehörigen nicht zwangsläufig einen wichtigen Grund für die Auflösung eines Beschäftigungsverhältnisses und damit für die Herbeiführung der Leistungsgewährung darstellt. Ein wichtiger Grund kommt nur in besonders begründeten Fällen in Betracht (z. B. bei absehbarer Pflege über einen Zeitraum von länger als 24 Monaten). Wenn solche Gründe nicht vorliegen, ist regelmäßig die Freistellung von den Pflichten aus dem Beschäftigungsverhältnis ausreichend. Wird in derartigen Fällen das Beschäftigungsverhältnis dennoch aufgelöst und die Möglichkeit der Inanspruchnahme eines Darlehens nach § 3 des Familienpflegezeitgesetzes damit hinfällig, besteht die Verpflichtung zum Ersatz der im Rahmen der Grundsicherung für Arbeitssuchende erbrachten Leistungen im Rahmen des Absatzes 1.

Zu Artikel 4 (Änderung des Dritten Buches Sozialgesetzbuch)

Zu Nummer 1

Die Vorschrift regelt die Versicherungspflicht in der Arbeitslosenversicherung von Personen, die ihre Beschäftigung für kurze Zeit unterbrechen, um die Pflege eines nahen Angehörigen in einer akut auftretenden Pflegesituation zu organisieren oder eine pflegerische Versorgung sicherzustellen, und für diese Zeit von einer zuständigen Stelle Pflegeunterstützungsgeld beziehen.

Zu Nummer 2

Zu Buchstabe a

Im Zuge der Neuregelung der Berechnung von Kinderkrankengeld wird für die Bemessung der Beiträge zur Arbeitsförderung auf das während der Freistellung ausgefallene, laufende Arbeitsentgelt abgestellt. Damit werden Einmalzahlungen künftig nicht mehr bei der Bruttobemessungsgrundlage der Leistung berücksichtigt. Anders als beim Krankengeld nach § 44 SGB V handelt es sich bei Kinderkrankengeld um eine Lohnersatzleistung, die nur wenige Tage jährlich beansprucht werden kann. Die Anknüpfung an das ausgefallene, laufende Arbeitsentgelt dient insoweit der Vereinfachung und Entbürokratisierung.

Zu Buchstabe b

Das Pflegeunterstützungsgeld folgt in seiner Leistungsbemessung dem Kinderkrankengeld. Dies wird auch bei den beitragspflichtigen Einnahmen für die Beiträge zur Arbeitsförderung nachvollzogen.

Zu Nummer 3

Die Beiträge zur Arbeitsförderung für Personen, die Pflegeunterstützungsgeld beziehen, sind von den Bezieherinnen und den Beziehern der Leistung zur Hälfte, soweit sie auf die Leistung entfallen, und im Übrigen von der zuständigen Stelle zu tragen. Zahlen mehrere Stellen gleichzeitig anteilig Pflegeunterstützungsgeld, beteiligen sich die zuständigen Stellen entsprechend ihrem Anteil an der Beitragszahlung. Beträgt das monatliche Arbeitsentgelt der Bezieherin oder des Beziehers der Leistung nicht mehr als 450 Euro, trägt die zuständige Stelle die Beiträge allein.

Zu Nummer 4

Zu Buchstabe a

Für Bezieherinnen und Bezieher von Pflegeunterstützungsgeld sind die Beiträge zur Arbeitsförderung von den Stellen, die die Leistung zu erbringen haben (Pflegekassen, Versicherungsunternehmen, Beihilfestellen), an die Bundesagentur für Arbeit zu zahlen.

Zu Buchstabe b

Die Beiträge zur Arbeitsförderung für das Pflegeunterstützungsgeld sind als Gesamtbeitrag für das Kalenderjahr, in dem die kurzzeitige Arbeitsverhinderung in Anspruch genommen wurde, an die Bundesagentur für Arbeit zu entrichten. Der Gesamtbetrag ist abweichend von § 23 Absatz 1 Satz 4 des Vierten Buches im März des Folgejahres pauschal zu entrichten.

Zu Artikel 5 (Änderung des Vierten Buches Sozialgesetzbuch)

Zu Nummer 1

Das Pflegeunterstützungsgeld wird dem Krankengeld gleichgestellt, das heißt, die Beschäftigung gegen Arbeitsentgelt gilt während des Bezugs von Pflegeunterstützungsgeld nicht als fortbestehend.

Zu Nummer 2

Mit der Änderung wird die Vorschrift, die mögliche Verwendungszwecke von Wertguthaben beschreibt, um die neu in das Pflegezeitgesetz und das Familienpflegezeitgesetz aufgenommenen gesetzlichen Freistellungsansprüche (Familienpflegezeit, Sterbebegleitung und Betreuung minderjähriger pflegebedürftiger naher Angehöriger) ergänzt.

Zu Nummer 3

Es handelt sich um eine Folgeänderung zu Nummer 1.

Zu Nummer 4

Zu Buchstabe a

Zuschüsse des Arbeitgebers, die während der Zeit der Gewährung von Pflegeunterstützungsgeld gezahlt werden, sollen genauso behandelt werden wie die in § 23c genannten sonstigen nicht beitragspflichtigen Einnahmen.

Zu Buchstabe b

Es handelt sich um eine Anpassung der Regelungen an die Einführung des Pflegeunterstützungsgeldes.

Zu Buchstabe c

Da das Pflegeunterstützungsgeld nicht von der Pflegekasse des Beschäftigten, sondern von der Pflegekasse bzw. dem privaten Pflegeversicherungsunternehmen des Pflegebedürftigen geleistet wird, wird das Verfahren nicht in den elektronischen Datenaustausch einbezogen.

Zu Artikel 6 (Änderung des Fünften Buches Sozialgesetzbuch)

Zu Nummer 1

Zu Buchstabe a

Anders als beim Krankengeld nach § 44 SGB V, das für Versicherte einen Entgeltersatz für längere Zeiträume der Arbeitsunfähigkeit (bis zu 78 Wochen) sicherstellen soll, ist das Kinderkrankengeld eine sehr kurzfristige Leistung, die nur wenige Tage jährlich beansprucht werden kann. Dem Entgeltersatzcharakter des Krankengeldes wird die Berechnung auf Basis des regelmäßig erzielten Arbeitsentgelts vor Eintritt der Arbeitsunfähigkeit gerecht. Um dagegen die Besonderheit eines kurzfristigen Entgeltausgleichs wie dem Kinderkrankengeld nach § 45 SGB V zu berücksichtigen und die Berechnung dieser Leistung transparenter, gerechter und unbürokratischer zu gestalten, bedarf es einer anderen Berechnungsbasis. Künftig wird als Grundlage nicht mehr das vor der Freistellung von der Arbeit erzielte Arbeitsentgelt, sondern das während der Freistellung ausgefallene Arbeitsentgelt herangezogen. Für die Prüfung der Höchstanspruchsdauer sollen wie bisher die Arbeitstage maßgebend sein, während die Krankengeldzahlung künftig stets für Kalendertage vorgenommen werden soll.

Die Ermittlung des ausgefallenen Brutto- bzw. Nettoarbeitsentgelts ist für die Arbeitgeber gängige Praxis (z. B. bei der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall) und ohnehin zur entsprechenden Entgeltkürzung aufgrund der Freistellung wegen der Erkrankung des Kindes vorzunehmen. Da beim Arbeitgeber nur noch wenige Daten zu erheben sind, kann die Entgeltbescheinigung im Wesentlichen auf folgende Angaben beschränkt werden:

- Angaben zum Mitglied und zum erkrankten Kind
- ausgefallenes Arbeitsentgelt
- ausgefallenes Nettoarbeitsentgelt
- Freistellungszeitraum von der Arbeit

- Zahl der ausgefallenen Arbeitstage zur Berücksichtigung der Höchstanspruchsdauer
- Information darüber, ob in den letzten 12 Kalendermonaten vor der Freistellung beitragspflichtige Einmalzahlungen geleistet wurden

Diese Angaben reichen aus, um die Berechnung des Krankengeldes bei Erkrankung des Kindes nach folgenden Grundsätzen vorzunehmen: Ausgangswert für die Krankengeldberechnung ist das während der Freistellung ausgefallene Nettoarbeitsentgelt, welches aus dem ausgefallenen beitragspflichtigen Arbeitsentgelt während der Freistellung ermittelt wurde.

- Als Brutto-Krankengeld werden 90 Prozent - bei Bezug von beitragspflichtigen Einmalzahlungen in den letzten 12 Kalendermonaten vor der Freistellung von der Arbeit unabhängig von deren Höhe 100 Prozent - des ausgefallenen Nettoarbeitsentgelts gezahlt.
- Das kalendertägliche Krankengeld bei Erkrankung des Kindes darf 70 Prozent der kalendertäglichen Beitragsbemessungsgrenze in der Krankenversicherung nicht übersteigen.

Beitragspflichtige Einmalzahlungen werden auf diese Weise ohne die vergleichsweise aufwändige Ermittlung des Hinzurechnungsbetrags (§ 47 Absatz 1 Satz 3 in Verbindung mit Absatz 2 Satz 6 SGB V) bei der Krankengeldberechnung berücksichtigt. Darüber hinaus kann die Umrechnung des kalendertäglichen Höchstkrankengeldes auf ein arbeitstägliches Höchstkrankengeld entfallen. Zudem ist die Krankengeldberechnung für die Versicherten transparenter. Schließlich wird eine höhere Einzelfallgerechtigkeit erreicht, weil die Versicherten ein Krankengeld erhalten, das der Entgeltersatzfunktion gerecht wird. Bislang ist vielfach ein Krankengeld zu zahlen, das wesentlich unter oder über dem Verdienstaufschlag liegt.

Für die Berechnung des Krankengeldes nach Absatz 1 aus Arbeitseinkommen wird in Absatz 2 Satz 3 bestimmt, dass das Krankengeld 70 Prozent des erzielten regelmäßigen Arbeitseinkommens beträgt, soweit es der Beitragsberechnung unterliegt.

Zu Buchstabe b

Bei schwerstkranken Kindern (§ 45 Absatz 4 SGB V) soll das Krankengeld bei Erkrankung des Kindes wegen des unbestimmten, häufig längeren Freistellungszeitraums auch weiterhin allein nach den Maßgaben des § 47 SGB V berechnet und gezahlt werden (vgl. gemeinsames Rundschreiben der Krankenkassen-Spitzenverbände vom 13. August 2002 zum Gesetz zur Sicherung der Betreuung und Pflege schwerstkranker Kinder).

Zu Nummer 2

Mit der Regelung wird sichergestellt, dass die Mitgliedschaft Versicherungspflichtiger in der gesetzlichen Krankenversicherung, die Pflegeunterstützungsgeld beziehen, während des Leistungsbezugs erhalten bleibt.

Über die Verweisung in § 49 Absatz 2 des Elften Buches auf § 192 gilt, dass auch die Mitgliedschaft in der sozialen Pflegeversicherung in der Zeit des Leistungsbezugs erhalten bleibt.

Zu Nummer 3

Zu Absatz 1

Beziehen Versicherte der gesetzlichen Krankenversicherung Pflegeunterstützungsgeld nach § 44a Absatz 3 des Elften Buches, so sind hieraus Krankenversicherungsbeiträge zu

zahlen. Dabei werden der Beitragsbemessung 80 vom Hundert des Arbeitsentgelts zugrunde gelegt, das auch der Bemessung des Pflegeunterstützungsgeldes zugrunde liegt. Zur Anwendung kommen der allgemeine Beitragssatz nach § 241 sowie der Zusatzbeitragssatz nach § 242.

Zu Absatz 2

Beziehen freiwillige Mitglieder weitere beitragspflichtige Einnahmen, sind diese zusammen mit den beitragspflichtigen Einnahmen nach Absatz 1 bis zur Beitragsbemessungsgrenze zu berücksichtigen.

Zu Nummer 4

Das Pflegeunterstützungsgeld unterliegt der Beitragspflicht in der gesetzlichen Krankenversicherung. Beitragspflichtig ist dabei nicht nur das Pflegeunterstützungsgeld, das die Pflegekassen bei Pflege eines sozialversicherten Pflegebedürftigen aufbringen, sondern auch das Pflegeunterstützungsgeld, das bei privat versicherten Pflegebedürftigen von privaten Versicherungsunternehmen gewährt wird.

Im Falle der Beihilfeberechtigung des Pflegebedürftigen kommt es zu einer anteiligen Aufbringung des Pflegeunterstützungsgeldes durch die Beihilfestellen.

Hinsichtlich der Tragung der Beiträge aus dem Pflegeunterstützungsgeld gilt grundsätzlich eine hälftige Beantragung durch den Versicherten und den Leistungsträger (Pflegeversicherung). Die Vorschrift trägt auch den Fällen Rechnung, in denen der Pflegebedürftige sozial pflegeversichert und beihilfeberechtigt ist, privat pflegeversichert ist und über einen Beihilfeanspruch verfügt oder privat pflegeversichert ist und nicht über einen Beihilfeanspruch verfügt.

Der Anteil der Versicherten an der Beitragstragung aus dem Pflegeunterstützungsgeld beläuft sich immer auf 50 vom Hundert. Die Festsetzungsstelle für die Beihilfe oder der Dienstherr und die Pflegekasse oder das private Versicherungsunternehmen haben ihren etwaigen Beitragsanteil an der anderen Hälfte der Beitragsschuld jeweils anteilig zu tragen.

Zu Nummer 5

Mit dem neuen § 252 Absatz 2a wird geregelt, dass die Beiträge zur gesetzlichen Krankenversicherung nach § 249c Nummer 1 von den Pflegekassen zu zahlen sind. Die Beiträge nach § 249c Nummern 2 und 3 werden von den privaten Versicherungsunternehmen, den Festsetzungsstellen für die Beihilfe oder den Dienstherrn an die Krankenkassen gezahlt. Sofern private Krankenversicherungsunternehmen oder Festsetzungsstellen für Beihilfe bzw. Dienstherrn zur Beitragstragung verpflichtet sind, haben sie mit dem Spitzenverband Bund der Krankenkassen Näheres über die Zahlung und Abrechnung der Beiträge zu vereinbaren.

Zu Artikel 7 (Änderung des Sechsten Buches Sozialgesetzbuch)

Zu Nummer 1

Mit der Ergänzung wird die Versicherungspflicht für Pflegeunterstützungsgeld eingeführt, da es eine ähnliche Funktion wie das Krankengeld besitzen soll, dessen Bezug ebenfalls Versicherungspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung begründet.

Zu Nummer 2

Im Zuge der Neuregelung der Berechnung von Kinderkrankengeld und Einführung von Pflegeunterstützungsgeld wird für die Bemessung der Beiträge zur Rentenversicherung

auf das während der Freistellung ausgefallene, laufende Arbeitsentgelt abgestellt, also ohne Berücksichtigung von Einmalzahlungen. Anders als beim Krankengeld nach § 44 des Fünften Buches handelt es sich bei Kinderkrankengeld und Pflegeunterstützungsgeld um Lohnersatzleistungen, die nur wenige Tage jährlich beansprucht werden können. Die Anknüpfung an das laufende Arbeitsentgelt dient insoweit der Vereinfachung und Entbürokratisierung.

Zu Nummer 3

Die Beitragstragung bei Bezug von Pflegeunterstützungsgeld erfolgt zur Hälfte von dem Versicherten, wobei nicht auf die Bemessungsgrundlage für das Pflegeunterstützungsgeld, sondern auf die Höhe des Pflegeunterstützungsgeldes abzustellen ist. Im Übrigen werden die Beiträge durch die Pflegeversicherung des Pflegebedürftigen getragen. Je nachdem, ob der Pflegebedürftige privat oder sozial pflegeversichert ist, wird der hälftige Beitrag entweder von der Pflegekasse oder dem privaten Versicherungsunternehmen getragen. Hat der Pflegebedürftige hingegen auch einen Anspruch auf Beihilfe oder auf Leistungen der Heilfürsorge, erfolgt eine anteilige Tragung des hälftigen Beitrags zwischen der Beihilfestelle oder dem Dienstherrn und der Pflegekasse bzw. dem privaten Versicherungsunternehmen. Sind Bezieher von Pflegeunterstützungsgeld zur Berufsausbildung beschäftigt und beträgt das Arbeitsentgelt monatlich nicht mehr als 450 Euro, werden die Beiträge von den Stellen, die die Leistung zu erbringen haben, allein getragen.

Zu Nummer 4

Zu Buchstabe a

Zu Doppelbuchstabe aa

Bei Bezug von Pflegeunterstützungsgeld werden Beiträge zur gesetzlichen Rentenversicherung von der Stelle, die die Leistungen zu erbringen hat, im vollen Umfang an die Träger der Deutschen Rentenversicherung gezahlt. Für den Beitragsabzug gilt § 28g Satz 1 Viertes Buch Sozialgesetzbuch entsprechend.

Zu Doppelbuchstabe bb

Wie bei der Zahlung und Abrechnung der Beiträge für Bezieher von Kranken- oder Verletztengeld können der Spitzenverband Bund der Pflegekassen, der Verband der privaten Krankenversicherung e. V., die Festsetzungsstellen für die Beihilfe und die Deutsche Rentenversicherung Bund die Einzelheiten zur Zahlung und Abrechnung von Beiträgen für Bezieher von Pflegeunterstützungsgeld durch Vereinbarung regeln.

Zu Buchstabe b

Durch den eingefügten Satz findet § 176a entsprechende Anwendung auch beim Bezug von Pflegeunterstützungsgeld.

Zu Nummer 5

Die Vorschrift des § 191 wird um eine Meldepflicht für die Bezieher von Pflegeunterstützungsgeld ergänzt.

Zu Artikel 8 (Änderung des Siebten Buches Sozialgesetzbuch)

Zu Nummer 1

Es handelt sich um eine Anpassung der Regelung wegen der Einführung des Pflegeunterstützungsgeldes als neuer Leistung bei kurzzeitiger Arbeitsverhinderung (§ 44a SGB

XI). Anspruch auf Verletztengeld besteht auch, wenn unmittelbar vor der Arbeitsunfähigkeit Pflegeunterstützungsgeld als Entgeltersatzleistung bezogen wurde.

Zu Nummer 2

Es handelt sich um eine Anpassung der Regelung wegen der Einführung des Pflegeunterstützungsgeldes. Sofern unmittelbar vor dem Versicherungsfall Pflegeunterstützungsgeld bezogen wurde, wird bei der Berechnung des Verletztengeldes von dem bisher zugrunde gelegten Regelentgelt ausgegangen.

Zu Artikel 9 (Änderung des Elften Buches Sozialgesetzbuch)

Zu Nummer 1

Aufgrund der Einführung des Pflegeunterstützungsgeldes als neuer Leistung der Pflegeversicherung bei kurzzeitiger Arbeitsverhinderung wird die Überschrift des § 44a redaktionell angepasst.

Zu Nummer 2

Es handelt sich um eine redaktionelle Anpassung wegen der Einführung des Pflegeunterstützungsgeldes als neuer Leistung der Pflegeversicherung bei kurzzeitiger Arbeitsverhinderung.

Zu Nummer 3

Zu Buchstabe a

Die Überschrift der Vorschrift wird wegen der Einführung des Pflegeunterstützungsgeldes redaktionell angepasst.

Zu Buchstabe b

Zu Absatz 3

§ 2 des Pflegezeitgesetzes sieht als „kurzzeitige Arbeitsverhinderung“ das Recht von Beschäftigten vor, der Arbeit jeweils bis zu zehn Arbeitstage fern zu bleiben, wenn dies erforderlich ist, um für einen pflegebedürftigen nahen Angehörigen in einer akut aufgetretenen Pflegesituation eine bedarfsgerechte Pflege zu organisieren oder eine pflegerische Versorgung in dieser Zeit sicherzustellen.

Für diese Zeiträume können Beschäftigte als Ausgleich für entgangenes Arbeitsentgelt ein Pflegeunterstützungsgeld der sozialen oder privaten Pflegeversicherung des pflegebedürftigen nahen Angehörigen (ggf. bei beihilfeberechtigten Pflegebedürftigen anteilig von den Beihilfestellen) erhalten.

Ein Anspruch auf Pflegeunterstützungsgeld besteht nicht, sofern (bzw. solange) ein Anspruch auf Fortzahlung der Vergütung gegenüber dem Arbeitgeber besteht.

Ein Bezug von Pflegeunterstützungsgeld neben einem (gleichzeitigen) Bezug von Kranken- oder Verletztengeld bei Erkrankung eines Kindes nach § 45 des Fünften Buches oder nach § 45 Absatz 4 des Siebten Buches an denselben Kalendertagen für die Sicherstellung der Versorgung ein und desselben Kindes ist ausgeschlossen.

Das Pflegeunterstützungsgeld wird nur auf Antrag gewährt. Der Antrag ist unverzüglich bei der Pflegekasse oder dem Versicherungsunternehmen des Pflegebedürftigen zu stellen. Hierdurch wird sichergestellt, dass in Fällen, in denen der Arbeitgeber auf ein entsprechendes ärztliches Attest verzichtet hat, die Pflegekasse des Pflegebedürftigen zeit-

nah ein ärztliches Attest verlangen kann. Der Pflegekasse ist das ärztliche Attest im Original oder, wenn dieses dem Arbeitgeber vorgelegt wurde, eine Kopie des ärztlichen Attests vorzulegen. Nur der Antrag ist unverzüglich zu stellen, erforderliche Angaben und Unterlagen, wie z. B. das Attest des behandelnden Arztes oder die Gehaltsbescheinigung des Arbeitgebers, können nachgereicht werden.

Im Gegensatz zum Krankengeld bei Erkrankung des Kindes oder anderen im § 23c des Vierten Buches geregelten Entgeltersatzleistungen wird das Pflegeunterstützungsgeld nicht aus der Versicherung des Beschäftigten, sondern aus der Pflegeversicherung des Pflegebedürftigen gezahlt. Ein elektronischer Datenaustausch besteht daher in der Regel zwischen dem Arbeitgeber und der zuständigen Pflegekasse bisher nicht. Das elektronische Meldeverfahren für das (kurzzeitige) Pflegeunterstützungsgeld einzuführen, wäre verfahrenstechnisch sehr aufwändig und datenschutzrechtlich problematisch:

Der Beschäftigte müsste zunächst die Informationen zur fremden Pflegekasse und die Daten des Pflegebedürftigen an seinen Arbeitgeber weitergeben.

Außerdem müsste der Arbeitgeber datenschutzrelevante Daten seines Beschäftigten (Versicherungsnummer, Name, Anschrift, Krankenkasse, Entgelthöhe zur Leistungsbeurteilung etc.) an einen Dritten, zu dem der Beschäftigte nicht im Versichertenverhältnis steht, melden (Erfordernis der Zustimmung des Beschäftigten).

Die Regelung wird daher als reines Antragsverfahren ausgestaltet. Die Informationen müssen vom Leistungsbezieher selbst gegenüber der zuständigen Pflegekasse oder dem privaten Pflegeversicherungsunternehmen im Rahmen der Antragstellung übermittelt werden.

Die Höhe des Pflegeunterstützungsgeldes berechnet sich nach den für die Berechnung des Kinderkrankengeldes geltenden Vorschriften (§ 45 Absatz 2 Satz 3 bis 5 des Fünften Buches) und ermöglicht damit den Pflegekassen eine verwaltungsfreundliche Handhabung. Wie das Krankengeld ist das Pflegeunterstützungsgeld für Kalendertage auszuzahlen. Entsprechendes gilt bei pflegenden Angehörigen, die privat krankenversichert sind.

Ebenso wie aus dem Krankengeld Beiträge zur Arbeitsförderung sowie zur Renten- und Pflegeversicherung zu entrichten sind (aber nicht zur Krankenversicherung, die gesetzliche Krankenversicherung zahlt nicht Beiträge an sich selbst) so sind dementsprechend aus dem Pflegeunterstützungsgeld zwar Beiträge zur Arbeitsförderung sowie zur Renten- und Krankenversicherung zu entrichten, aber es werden keine Beitragszahlungspflichten zur sozialen Pflegeversicherung vorgesehen.

Auch geringfügig Beschäftigte können ein Pflegeunterstützungsgeld erhalten, wenn sie während der Arbeitsverhinderung einen Verlust an Arbeitsentgelt haben.

Zu Absatz 4

Für Pflichtversicherte in der gesetzlichen Krankenversicherung werden die Beiträge aus dem Pflegeunterstützungsgeld zur gesetzlichen Krankenversicherung von den Pflegekassen entrichtet. Die Beiträge werden hälftig von der Pflegekasse und dem Versicherten getragen. Dies ergibt sich aus den neuen beitragsrechtlichen Vorschriften zum Fünften Buch.

Freiwillig in der gesetzlichen Krankenversicherung versicherte und privat krankenversicherte Beschäftigte, die sich in einer kurzzeitigen Arbeitsverhinderung befinden, erhalten auf Antrag Zuschüsse zur Krankenversicherung. Die Zuschüsse belaufen sich auf die Höhe, die bei einer Pflichtversicherung von der Pflegekasse als hälftiger Anteil zu tragen wäre. Ist der tatsächlich zu entrichtende Beitrag, insbesondere bei privat Krankenversicherten, niedriger, wird nur ein Zuschuss in Höhe des tatsächlichen Beitrags gewährt.

Zu Absatz 5

Für die Entgeltabrechnung und die Beitragszahlung benötigt der Arbeitgeber des Leistungsbeziehers Informationen über die Dauer des Bezuges und die Höhe des Pflegeunterstützungsgeldes an seinen Beschäftigten. Dies muss der Leistungsbezieher durch eine entsprechende Bescheinigung der Pflegekasse des Pflegebedürftigen unverzüglich seinem Arbeitgeber nachweisen.

Zu Absatz 6

Bei landwirtschaftlichen Unternehmern kann eine Situation vergleichbar § 2 des Pflegezeitgesetzes eintreten, die kurzzeitig eine Weiterführung des Betriebs unmöglich macht. Für die landwirtschaftlichen Unternehmer ist es daher gerechtfertigt, sie mit in diesen Schutz aufzunehmen, da für die landwirtschaftlichen Unternehmer eine Pflichtmitgliedschaft in dem Sondersystem der landwirtschaftlichen Kranken- und Pflegeversicherung besteht und landwirtschaftliche Unternehmer im Gegensatz zu anderen selbständig Tätigen in den übrigen Wirtschaftsbereichen keine Wahlmöglichkeit haben, welche Art der Absicherung für den Krankheitsfall sie treffen. Entsprechend der Systematik im KVLG 1989, das für die landwirtschaftlichen Unternehmer anstelle der Entgeltersatzleistung Krankengeld die Gewährung von Betriebshilfe vorsieht, wird anstelle des Pflegeunterstützungsgeldes auch hier ein Anspruch auf Betriebshilfe eingeräumt, mit dem ein Einkommensausfall wegen der kurzzeitigen Arbeitsverhinderung vermieden wird. Mit dem Einschub "in Höhe des tariflichen Erstattungssatzes" (entsprechend dem Wortlaut in § 8 Absatz 2b Satz 2 KVLG 1989) werden die Fälle berücksichtigt, in denen der Versicherte beihilfeberechtigt ist.

Für privat versicherte selbständige Landwirte gibt es ebenfalls eine Betriebshilfe mit dem Unterschied, dass sie als Privatversicherte keine Sachleistungen von einer landwirtschaftlichen Pflegekasse erhalten können, sondern eine entsprechende Kostenerstattung für eine selbst beschaffte Betriebshilfe unmittelbar von dem Versicherungsträger des Pflegebedürftigen erhalten. Aus Gründen der Praktikabilität wird für die Kostenerstattung eine bundesweit einheitliche Pauschale vorgesehen, es genügt der Nachweis, dass eine Betriebshilfe in Einsatz war. Die Höhe der Pauschale orientiert sich an den derzeitigen durchschnittlichen Ausgaben der landwirtschaftlichen Krankenversicherung für Betriebshilfe.

Zu Nummer 4

Aus dem Pflegeunterstützungsgeld sind - ebenso wie aus anderen Lohnersatzleistungen - Sozialversicherungsbeiträge zu entrichten. Die Regelungen über das Pflegeunterstützungsgeld orientieren sich insbesondere an den Regelungen für das Krankengeld. Aus dem Krankengeld sind Beiträge zur Arbeitsförderung, zur gesetzlichen Rentenversicherung sowie zur sozialen Pflegeversicherung, aber nicht zur gesetzlichen Krankenversicherung zu entrichten. In Anlehnung daran sind aus dem Pflegeunterstützungsgeld Beiträge zur Arbeitsförderung sowie zur Renten- und Krankenversicherung, aber nicht zur Pflegeversicherung zu entrichten. Deshalb gilt für das Pflegeunterstützungsgeld eine Beitragsfreiheit unter entsprechender Anwendung der Regelung zum Krankengeld nach § 224 des Fünften Buches.

Zu Nummer 5

Zu Buchstabe a

Die neue Regelung nach § 232b des Fünften Buches zu beitragspflichtigen Einnahmen der Bezieher von Pflegeunterstützungsgeld wird für die soziale Pflegeversicherung nicht in Bezug genommen, denn das Pflegeunterstützungsgeld wird nicht beitragspflichtig zur sozialen Pflegeversicherung.

Zu Buchstabe b

Siehe Begründung zu Artikel 5 Nummer 2 Buchstabe b.

Zu Artikel 10 (Änderung der Beitragsverfahrensverordnung)

Zur Überprüfung der Beitragsabrechnung beim Arbeitgeber des Leistungsbeziehers ist ein Nachweis über den Bezug von Pflegeunterstützungsgeld von der Pflegekasse oder dem privaten Pflegeversicherungsunternehmen des pflegebedürftigen nahen Angehörigen erforderlich.

Die Erklärung (Nummer 15) ist für die Prüfung erforderlich, ob die Beschäftigung gemäß § 7 Absatz 3 des Vierten Buches fortbesteht.

Zu Artikel 11 (Änderung der Datenerfassungs- und -übermittlungsverordnung)

Folgeänderung zu § 191 Nummer 2 des Sechsten Buches Sozialgesetzbuch.

Zu Artikel 12 (Änderung des Zweiten Gesetzes über die Krankenversicherung der Landwirte)

Zu Nummer 1

Folgeänderung zu § 192 des Fünften Buches Sozialgesetzbuch.

Zu Nummer 2

Das Pflegeunterstützungsgeld unterliegt auch in der landwirtschaftlichen Krankenversicherung der Beitragspflicht. Da mitarbeitende Familienangehörige nach § 48 Absatz 1 ihre Beiträge nicht selbst tragen, wird dieser Systematik entsprechend auch bei Bezug von Pflegeunterstützungsgeld keine hälftige Beitragstragung vorgesehen. In diesen Fällen wird der Beitrag von der Pflegekasse, dem privaten Versicherungsunternehmen oder der Festsetzungsstelle für die Beihilfe des Pflegebedürftigen allein getragen. Für freiwillig Versicherte wird wie in § 249c des Fünften Buches Sozialgesetzbuch eine hälftige Tragung der Beiträge durch den Versicherten einerseits und den zuständigen Leistungsträger (Pflegeversicherung) andererseits vorgesehen.

Zu Nummer 3

Zu Buchstabe a

Folgeänderung zur Anfügung eines neuen Absatzes in Buchstabe b.

Zu Buchstabe b

Mit dem neuen Absatz 2 wird geregelt, dass die Beiträge zur landwirtschaftlichen Krankenversicherung nach § 48a von den sozialen Pflegekassen, von den privaten Versicherungsunternehmen, den Festsetzungsstellen für die Beihilfe oder den Dienstherren an die landwirtschaftliche Krankenkasse gezahlt werden.

Zu Artikel 13 (Änderung des GKV-Finanzstruktur- und Qualitäts-Weiterentwicklungsgesetzes)

Folgeänderung zu Artikel 12 Nummer 3 Buchstabe a (§ 49 KVLG 1989).

Zu Artikel 14 (Inkrafttreten)

Artikel 14 regelt das Inkrafttreten.